



Üst Birim Adı: Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi

Birim Adı: Kimya Mühendisliği Bölümü

Yıl: 2022

II. KTÜN STRATEJİK PLANI PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Bu bölümdeki tablolarda her birim ilgili PG'lerin karşısına sadece kendisi ile ilgili verileri girecektir. Birim faaliyet alanı dışındaki PG'ler boş bırakılacaktır. Birimlerin akademik personeline ait toplam bilgiler birim tarafından girilecektir.

Aynı çalışmada birimde iki veya daha fazla yazarın ismi olsa da çalışma bir (1) olarak sayılacak ve birimin istatistiklerine dâhil edilecektir

SP-A1 Bilimsel araştırma-geliştirme faaliyetlerini artırmak

Hedef: H1.1- Öğretim üyesi başına düşen toplam nitelikli yayın sayısını artırmak		
SP Performans Göstergeleri	Ocak-Haziran	Ocak-Aralık
PG.1.1.1. Ulusal hakemli dergilerde yayımlanmış öğretim üyesi başına düşen yayın sayısı	0,27	
PG.1.1.2. SCI, SCI-Expanded, SSCI, AHCI ve ESCI endeksli dergilerde yayımlanmış öğretim üyesi başına düşen yayın sayısı	1,18	
PG.1.1.3. Öğretim üyesi başına düşen atıf sayısı (ISI Citation Index veri tabanınca taranan dergilerde yer alan yayınlardan)	37,27	
PG.1.1.4. Öğretim üyesi başına düşen ulusal ve uluslararası Sempozyum ve kongrelerde sunulan bildiri sayısı	1,36	

Hedef: H1.2- Bilimsel araştırma projelerini artırmak		
SP Performans Göstergeleri	Ocak-Haziran	Ocak-Aralık
PG.1.2.1. Ulusal ve uluslararası özel veya resmi kurum ve kuruluşlar tarafından desteklenen Ar-Ge niteliği taşıyan proje sayısı (BAP dahil edilmştir)	19	
PG.1.2.2. Üniversite tarafından bilimsel araştırma projelerine sağlanan destek miktarı (₺)	305.240,00 ₺	
PG.1.2.3. Ulusal Kaynaklardan (BAP Hariç) araştırma projeleri için elde edilen toplam destek miktarı (₺)	2.372.000,00 ₺	
PG.1.2.4. Uluslararası Kaynaklardan araştırma projeleri için elde edilen toplam destek miktarı	10.010.649,00 ₺	
PG.1.2.5. Değişim programları haricinde araştırma amaçlı yurt dışına giden öğretim elemanı sayısı	4	

Hedef: H1.3- Öğretim üyesi başına düşen patent, faydalı model ve tasarım sayısını artırmak		
SP Performans Göstergeleri	Ocak-Haziran	Ocak-Aralık
PG.1.3.1. Başvurulan patent, faydalı model veya tasarım sayısı	2	
PG.1.3.2. Sonuçlanan patent, faydalı model veya tasarım sayısı	1	
PG.1.3.3. Ticarileşen patent, faydalı model veya tasarım sayısı		

Hedef: H1.4- Araştırma altyapısını geliştirmek		
SP Performans Göstergeleri	Ocak-Haziran	Ocak-Aralık
PG.1.4.1. Çok disiplinli araştırma yapılan merkez sayısı		
PG.1.4.2. Araştırma laboratuvarı sayısı (Altyapı olanakları ve teknik donanımı iyileştirilen laboratuvar sayısı)		
PG.1.4.3. Akredite olan araştırma laboratuvarı sayısı		
PG.1.4.4. Öğretim üyesi başına düşen BAP (araştırma/tez) projesi destek sayısı	0,64	



Üst Birim Adı: Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi

Birim Adı: Kimya Mühendisliği Bölümü

Yıl: 2022

II. KTÜN STRATEJİK PLANI PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Bu bölümdeki tablolarda her birim ilgili PG'lerin karşısına sadece kendisi ile ilgili verileri girecektir. Birim faaliyet alanı dışındaki PG'ler boş bırakılacaktır.

SP-A2 Eğitim-Öğretim Faaliyetlerini Ulusal ve Uluslararası Standartlarda Gerçekleştirmek

Hedef: H2.1- Eğitim programlarının niteliğinin geliştirilmesi ve niceliğinin artırılması.		
SP Performans Göstergeleri	Ocak-Haziran	Ocak-Aralık
PG.2.1.1. Lisans öğretiminde akredite program sayısı		
PG.2.1.2. Ön lisans öğretiminde akredite program sayısı		
PG.2.1.3. Yüksek lisans öğretiminde akredite program sayısı		
PG.2.1.4. Lisansüstü ve lisans programlarında öğretim üyesi başına öğrenci sayısı		
PG.2.1.5. Ön lisans programlarında öğretim elemanı başına öğrenci sayısı		

Hedef: H2.2- Alternatif öğretimin imkânlarının geliştirilmesi		
SP Performans Göstergeleri	Ocak-Haziran	Ocak-Aralık
PG.2.2.1. Çift anadal ve yandal yapılan program sayısı		
PG.2.2.2. Değişim programlarından faydalanan öğrenci sayısı	3	
PG.2.2.3. Disiplinler arası yüksek lisans sayısı		
PG.2.2.4. Öğrencinin Uzaktan Öğretimle aldığı AKTS'nin toplam aldığı AKTS değerine oranı (%)	25,83%	
PG.2.2.5. Yabancı dil ile öğretim veren program sayısı		

Hedef: H2.3- Eğitim ve öğretimde uluslararasılaşma faaliyetlerinin artırılması		
SP Performans Göstergeleri	Ocak-Haziran	Ocak-Aralık
PG.2.3.1. Ön lisans ve Lisans öğretiminde yabancı uyruklu öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı (%)		
PG.2.3.2. Lisansüstü öğretiminde yabancı uyruklu öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı (%)		
PG.2.3.3. Uluslararası değişim programları kapsamında giden öğrenci sayısı		
PG.2.3.4. Uluslararası değişim programları kapsamında gelen öğrenci sayısı		
PG.2.3.5. Uluslararası değişim programları kapsamında gelen ve giden öğretim elemanı sayısı		

Hedef: H2.4- Ulusal ve uluslararası görünürlüğümüzün artırılması		
SP Performans Göstergeleri	Ocak-Haziran	Ocak-Aralık
PG.2.4.1. Düzenlenen uluslararası etkinliklerin sayısı		
PG.2.4.2. Düzenlenen ulusal etkinliklerin sayısı	1	
PG.2.4.3. Akademik personelin yurt dışındaki uluslararası etkinliklere katılım sayısı		
PG.2.4.4. Akademik personelin yurt içi etkinliklere katılım sayısı		
PG.2.4.5. Üniversitemizin Ulusal Başarı Sıralamalarındaki (University Ranking by Academic Performance (URAP)) Yeri		

Hedef: H2.5- Eğitim ve öğretim altyapısını geliştirmek		
SP Performans Göstergeleri	Ocak-Haziran	Ocak-Aralık
PG.2.5.1. Eğitim ve Araştırma İçin Kullanılan Lisanslı Yazılım Sayısı		
PG.2.5.2. Üniversite Kütüphanesindeki Basılı ve Elektronik Yayın Sayısı		
PG.2.5.3. Öğrencinin ücretsiz internete ulaşım alanı (m ²)		
PG.2.5.4. Laboratuvarındaki cihaz sayısı	35	



Üst Birim Adı: Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi

Birim Adı: Kimya Mühendisliği Bölümü

Yıl: 2022

II. KTÜN STRATEJİK PLANI PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Bu bölümdeki tablolarda her birim ilgili PG'lerin karşısına sadece kendisi ile ilgili verileri girecektir. Birim faaliyet alanı dışındaki PG'ler boş bırakılacaktır.

SP-A3 Kamu-Üniversite-Sektör İş Birliğini Artırmak

Hedef: H3.1- Üniversite-Sanayi iş birliğini kurumsallaştırmak ve hizmet kapasitesinin artırılması		
SP Performans Göstergeleri	Ocak-Haziran	Ocak-Aralık
PG.3.1.1. Üniversite ile ilişkili teknoparklarda öğretim elemanlarınca veya dış paydaşlarla ortak yapılan proje sayısı		
PG.3.1.2. Üniversite ile ilişkili teknoparklarda kurulan şirket ve yeni birim (kuluçka merkezi, laboratuvar, atölye) sayıları		
PG.3.1.3. Öğrencilerin staj imkânlarının artırılmasına yönelik yapılan protokol sayısı		
PG.3.1.4. Öğrencilerin girişimcilik ruhunun artırılmasına yönelik yapılan faaliyetlerin sayısı		

Hedef: H3.2- Kamu-Üniversite-Sektör (KÜSİ) arasında gerçekleştirilecek ar-ge proje/sözleşme kapasitesi ve etkinliğinin artırılması		
SP Performans Göstergeleri	Ocak-Haziran	Ocak-Aralık
PG.3.2.1. KÜSİ ile ortak yürütülen proje sayısı		
PG.3.2.2. KÜSİ ile ortak yürütülen projelerin toplam bütçesi (milyon ₺)		
PG.3.2.3. KÜSİ kapsamında sözleşme karşılığı verilen danışmanlık hizmeti sayısı		
PG.3.2.4. KÜSİ kapsamında imzalanmış ve devam eden protokol sayısı		



Üst Birim Adı: Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi

Birim Adı: Kimya Mühendisliği Bölümü

Yıl: 2022

II. KTÜN STRATEJİK PLANI PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Bu bölümdeki tablolarda her birim ilgili PG'lerin karşısına sadece kendisi ile ilgili verileri girecektir. Birim faaliyet alanı dışındaki PG'ler boş bırakılacaktır.

SP-A4 Topluma Sunulan Hizmet ve Sosyal Sorumluluk Projelerini Artırmak

Hedef: H4.1- Sosyal sorumluluk projesi sayısının artırılması		
SP Performans Göstergeleri	Ocak-Haziran	Ocak-Aralık
PG.4.1.1.Topluma yönelik düzenlenen etkinlik sayısı		
PG.4.1.2.Yürütülen sosyal sorumluluk proje sayısı		
PG.4.1.3.Düzenlenen Sosyal İçerikli Kurs Sayısı		
PG.4.1.4.Düzenlenen Sosyal İçerikli Kurslardan yararlanan kişi sayısı		

Hedef: H4.2- Üniversitemizde sunulan eğitim ve sertifika programlarından yararlanma düzeyinin artırılması		
SP Performans Göstergeleri	Ocak-Haziran	Ocak-Aralık
PG.4.2.1.Sürekli Eğitim Merkezi Tarafından Düzenlenen Kurs Sayısı		
PG.4.2.2.Sürekli Eğitim Merkezi Tarafından Düzenlenen Kurslardan yararlanan kişi sayısı		
PG.4.2.3.Meslek edinme ve geliştirmeye yönelik sertifikalı eğitim programı sayısı		

Hedef: H4.3- Kültür, sanat, spor faaliyetleri ve sosyal faaliyetlerin artırılması		
SP Performans Göstergeleri	Ocak-Haziran	Ocak-Aralık
PG.4.3.1. Gerçekleştirilen ulusal sportif, kültürel ve sanatsal faaliyet sayısı		
PG.4.3.2. Gerçekleştirilen uluslararası sportif, kültürel ve sanatsal faaliyet sayısı		
PG.4.3.3. Gerçekleştirilen spor, sanat ve kültürel faaliyetlere katılan kişi sayısı		

Hedef: H4.4- Çevreci ve engelsiz üniversite sıralamasındaki yerimizin iyileştirilmesi		
SP Performans Göstergeleri	Ocak-Haziran	Ocak-Aralık
PG.4.4.1 Çevre duyarlılığına ilişkin yapılan toplam faaliyet sayısı		
PG.4.4.2 Sürdürülebilir (Çevre duyarlı) bina sayısının toplam bina sayısına oranı (%)		
PG.4.4.3 Engellilerin üniversite hizmetlerinden memnuniyet düzeyi (%engelli)		
PG.4.4.4 Engelli dostu bina sayısının toplam bina sayısına oranı (%)		



Üst Birim Adı: Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi

Birim Adı: Kimya Mühendisliği Bölümü

Yıl: 2022

II. KTÜN STRATEJİK PLANI PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Bu bölümdeki tablolarda her birim ilgili PG'lerin karşısına sadece kendisi ile ilgili verileri girecektir. Birim faaliyet alanı dışındaki PG'ler boş bırakılacaktır.

SP-A5 Kurumsal Kapasiteyi Artırmak ve Kurum Kültürünü Geliştirmek

Hedef: H5.1- Mali kaynak yönetiminin güçlendirilmesi ve öz gelirlerin artırılması		
SP Performans Göstergeleri	Ocak-Haziran	Ocak-Aralık
PG.5.1.1. Döner Sermaye kapsamında yapılan işler (Toplam ₺)		
PG.5.1.2. Bütçe Gerçekleşme Oranı (%)		

Hedef: H5.2- Fiziki altyapı ve kaynakların geliştirilmesi		
SP Performans Göstergeleri	Ocak-Haziran	Ocak-Aralık
PG 5.2.1. Üniversite yeni kampüs alanı için binaların tamamlanma oranı (%)		
PG.5.2.2. İdari personel başına düşen kullanım alanı (m ²)		
PG.5.2.3. Arşivleme alanı (m ²)		
PG.5.2.4. Eğitim fonksiyonunda öğrenci başına düşen kapalı alan (m ²)		
PG.5.2.5. Öğrenci başına düşen toplam spor-sosyal tesis alanı (m ²)		

Hedef: H5.3- Personelin kişisel gelişiminin desteklenmesi		
SP Performans Göstergeleri	Ocak-Haziran	Ocak-Aralık
PG 5.3.1. İdari personelin mesleki gelişimine yönelik hizmet içi eğitim sayısı	0	
PG 5.3.2. Hizmet içi eğitimlere katılan personelin toplam personel sayısına oranı (%)	85,00%	
PG 5.3.3. Personelin eğitim faaliyetlerinden memnuniyet oranı (%)	25,00%	

Hedef: H5.4- Paydaşlarla iletişimin ve katılımcılığın artırılması		
SP Performans Göstergeleri	Ocak-Haziran	Ocak-Aralık
PG.5.4.1. Dış paydaşlarla yapılan yıllık toplantı sayısı		
PG.5.4.2. Mevcut öğrenci memnuniyet düzeyi (%)		
PG.5.4.3. Mezun öğrenci memnuniyet düzeyi (%)		
PG.5.4.4. İdari personel memnuniyet oranı (%)		
PG.5.4.5. Akademik personel memnuniyet oranı (%)		