



Üst Birim Adı: Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu

Birim Adı: Teknik Bilimler Meslek Yüksek Okulu Müdürlüğü

Yıl: 2025

Tablo A6.2 GZFT Stratejileri

	Güçlü yönler	Zayıf yönler
Fırsatlar	Konya Organize Sanayi Bölgesi (KOSB) ve Marmara Havzası'ndan sonraki en büyük sanayi merkezlerinden biri olması, öğrenciler için kesintisiz uygulama alanı ve istihdam garantisi sağlar.	Döviz kurlarındaki hareketlilik nedeniyle laboratuvar cihazlarının, lisanslı yazılımların ve teknik sarf malzemelerin maliyetlerinin öngörülemez şekilde artması.
	Konya'da son yıllarda ivme kazanan savunma sanayi (Aselsan Konya vb.) yatırımları, teknik mezunlar için yüksek nitelikli iş alanları yaratmaktadır.	Sanayide kullanılan teknolojilerin okul laboratuvarlarındaki cihazlardan daha hızlı güncellenmesi sonucu oluşabilecek "teknolojik fark" riski.
	Sanayideki dijital dönüşüm (akıllı fabrikalar, otomasyon), MYO bünyesindeki Bilgisayar, Elektrik, Otomasyon ve Makine bölümlerine olan talebi ve bu alanlardaki hibe/proje desteklerini artırmaktadır.	Toplumda mesleki eğitime yönelik "ara eleman" algısının devam etmesi, yüksek puanlı öğrencilerin teknik bölümleri tercih etme oranlarını baskılayabilir.
	Bölgesel ve ulusal sanayi kuruluşları ile iş birliklerinin artması, öğrencilerin uygulamalı eğitim, staj ve istihdam olanaklarını güçlendirmektedir. YÖK ve hükümet politikalarının "teknik eleman" ihtiyacına yönelik teşvikleri (3+1 modeli destekleri, SGK avantajları vb.).	Yeni kuşağının çalışma disiplini beklentileri ile ağır sanayi/atölye koşulları arasındaki uyumsuzluktan kaynaklanan sektörel aidiyet azalması.
	3+1 ve benzeri uygulamalı eğitim modelleri sayesinde mezunların sektöre uyum süresi kısaltmakta, mezun istihdam oranları artmaktadır.	
	MEDEK ve Benzeri Akreditasyon Süreçleri: Program bazlı akreditasyon çalışmalarının yaygınlaştırılması, eğitim kalitesinin belgelendirilmesi ve kurumsal tanınırlığın artırılması açısından önemli bir fırsat sunmaktadır.	

	Üst Birim Adı:	Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu
	Birim Adı:	Teknik Bilimler Meslek Yüksek Okulu Müdürlüğü
	Yıl:	2025
Tehditler		
	Sık değişen yasal düzenlemeler ve merkezi kararlar, akademik ve idari süreçlerin uyumunu zorlaştırabilmektedir.	
	Öğrenci Talebinde ve kontenjan doluluk oranlarındaki dalgalanmalar, nüfustaki değişimler ve tercih eğilimleri, bazı programlarda öğrenci sayılarının azalmasına neden olabilmektedir.	
	Mali kaynakların sınırlı olması, laboratuvar, atölye ve teknolojik altyapının yenilenmesini geciktirebilmektedir.	
	Sektörel ihtiyaçların hızlı dönüşümü, müfredatların güncel tutulmasını zorlaştırabilmektedir.	
	Kalite güvencesi ve akreditasyon süreçlerinin gerektirdiği yoğun dokümantasyon ve iş yükü, insan kaynağı üzerinde baskı oluşturabilmektedir.	

Tabloları doldurmak için Üniversitemiz 2021-2025 Stratejik Planından faydalanılabilir (Sayfa 54-60)

https://www.ktun.edu.tr/Dosyalar/1076/files/KTUN_2021-25_stratejik_plan.pdf