

STRATEJİK AMAÇLAR, HEDEFLER ve PERFORMANS GÖSTERGELERİ		YILLAR*			
		2022	2023		
<b>A1. Lisansüstü eğitim-öğretim faaliyetlerinin niteliğinin sürekli iyileştirilmesi</b>					
<i>H1.1 Öğretim üyesi başına düşen toplam nitelikli yayın sayısını artırmak</i>					
	PG.1.1.1 Ulusal hakemli dergilerde yayımlanmış öğretim üyesi başına düşen yayın sayısı	0,27	0,08		
	PG.1.1.2 SCI, SCI-Expanded, SSCI, AHCI ve ESCI endeksli dergilerde yayımlanmış öğretim üyesi başına düşen yayın sayısı	1,18	1,54		
	PG.1.1.3 Öğretim üyesi başına düşen atıf sayısı (SCI, SCI-Expanded, SSCI, AHCI ve ESCI endeksli dergilerde yer alan yayınlardan)	37,27	63		
	PG.1.1.4 Öğretim üyesi başına düşen ulusal ve uluslararası sempozyum ve kongrelerde sunulan bildiri sayısı	1,36	0,08		
<i>H1.2. Katma değer yaratan bilimsel ve yenilikçi (inovatif) çıktıların artırılması</i>					
	PG.1.2.1 Ulusal ve uluslararası özel veya resmi kurum ve kuruluşlar tarafından desteklenen Ar-Ge niteliği taşıyan proje sayısı (BAP dahil)	19	19		
	PG.1.2.2 Değişim programları haricinde araştırma amaçlı yurt dışına giden öğretim elemanı sayısı	4	1		
<i>H1.3. Araştırma altyapısını geliştirmek</i>					
	PG.1.3.1 Araştırma laboratuvarı sayısı (Altyapı olanakları ve teknik donanımı iyileştirilen laboratuvar sayısı)				

STRATEJİK AMAÇLAR, HEDEFLER ve PERFORMANS GÖSTERGELERİ		YILLAR*			
		2022	2023		
<b>A2. Lisansüstü eğitim ve öğretim faaliyetlerini ulusal ve uluslararası standartlarda gerçekleştirmek</b>					
<i>H2.1 Eğitim programlarının niteliğinin geliştirilmesi</i>					
	PG.2.1.1 Lisansüstü öğretiminde akredite program sayısı	0	0		
<i>H2.2. Lisansüstü tez çalışmalarının uluslararası bilim kuruluna sahip uluslararası konferanslarda bildiri olarak sunulmasını sağlamak ve uluslararası konferans bildiri sayısını artırmak</i>					
	PG.2.2.1 Uluslararası konferanslarda yapılmış bildiri sayısı				
<i>H2.3. Tez çalışmalarının ulusal ve/veya uluslararası projeler kapsamında üretilme oranını artırmak</i>					
	PG.2.3.1 Lisansüstü öğretiminde bir proje ile desteklenen tez sayısı				
<i>H2.4. YÖK 100/2000 başvuru sayısını ve bursiyer sayısını artırmak, YÖK 100/2000 burs programı başvuru ve yürütme süreçleri konusunda gerekli kurumsal mevzuat düzenlemesini gerçekleştirmek</i>					
	PG.2.4.1. YÖK 100/2000 bursiyer sayısı				
<i>H2.5. Eğitim-öğretim ile ilgili geri bildirim alınması</i>					
	PG.2.5.1 Yapılan toplantı/etkinlik sayısı	1	1		

STRATEJİK AMAÇLAR, HEDEFLER ve PERFORMANS GÖSTERGELERİ		YILLAR*			
		2022	2023		
<b>A3. Kamu-Üniversite-Sektör iş birliğini artırmak</b>					
<i>H3.1 Üniversite-sanayi iş birliğini kurumsallaştırmak ve hizmet kapasitesinin artırılması</i>					
	PG.3.1.1 Kamu/sektör ile yapılan iş birliği sayısı	0	0		

STRATEJİK AMAÇLAR, HEDEFLER ve PERFORMANS GÖSTERGELERİ		YILLAR*			
		2022	2023		
<b>A4. Kurumsal kapasiteyi artırmak ve kurum kültürünü geliştirmek</b>					
<i>H4.1 Akademik personelin kişisel gelişiminin desteklenmesi</i>					
	PG.4.1.1 Akademik personelin mesleki gelişimine yönelik hizmet içi eğitim sayısı	0	0		

<b>H4.2.</b> İdari personelin kişisel gelişiminin desteklenmesi					
PG.4.2.1 Akademik personele uygulanan anket sayısı	1	1			
PG.4.2.2 İdari personele uygulanan anket sayısı	0	0			
<b>H4.3.</b> Paydaşlarla iletişimin ve katılımcılığın artırılması					
PG.4.3.1 Birimde geri bildirim toplama faaliyeti sayıları	0	1			
PG.4.3.2 Kurumda geri bildirim toplama faaliyeti sayıları	0				