



METALURJİ VE MALZEME MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ

**İŞLETMEDE MESLEKİ EĞİTİM
TANITIM**

UYGULAMALI MÜHENDİSLİK ÖĞRETİMİ PLANI

8.DÖNEM			
KODU	DERSİN ADI	AKTS	T+U+L
1219840	İşletmede Mesleki Eğitim	30	
	TOPLAM	30	

8. dönemde öğrencilerin alacağı İşletmede Mesleki Eğitim dersi, 30 AKTS'dir. Bu ders kapsamında öğrenci, bahar dönemi boyunca (14 hafta ders dönemi + 1 hafta arasınav) bir firmada tam zamanlı olarak çalışacaktır. Bu nedenle alt dönemlerden devam zorunluluğu olan ders almak durumunda olan öğrenciler, İşletmede Mesleki Eğitim dersini alamazlar.

2.DÖNEM

KODU	DERSİN ADI	AKTS	T+U+L
1219240	Matematik -II-	6	4+2+0
1219241	Fizik -II-	6	3+1+0
1219242	Türk Dili-II-	2	2+0+0
1219243	Atatürk İlk. ve İnk. Tarihi-II-	2	2+0+0
1219244	Bilgisayar Destekli Teknik Resim	5	2+2+0
1219245	Malzeme Bilimi -I-	6	4+0+0
1219246	Yabancı Dil-II-	3	3+0+0
	TOPLAM	30	

4.DÖNEM

KODU	DERSİN ADI	AKTS	T+U+L
1219440	Polimer Malzemeler	4	3+0+0
1219441	Seramik Malzemeler	4	3+0+0
1219442	Nanoteknolojinin Temelleri	4	3+0+0
1219443	Faz Diyagramları	5	3+0+0
1219444	Malzeme Laboratuvarı	3	3+0+0
1219445	Metalik Malzemeler	4	3+0+0
1219446	Kimyasal Metalurji	4	4+0+0
1219447	İş Sağlığı ve Güvenliği -II-	2	2+0+0
	TOPLAM	30	

6.DÖNEM

KODU	DERSİN ADI	AKTS	T+U+L
1219640	Isıl İşlem	4	3+0+0
1219641	Döküm Prensipleri ve Tekniği	4	3+0+0
1219642	Metalurji ve Malzeme Mühendisliği Uygulamaları	4	1+2+0
1219643	Malzeme Karakterizasyonu	3	3+0+0
1219644	Metalurji ve Malzeme Müh. Lab.-II-	4	1+0+2
1219645	Plastik Şekil Verme	3	2+0+0
	Seçmeli Ders -3-**	4	3+0+0
	Seçmeli Ders -4-**	4	3+0+0
	TOPLAM	30	

Ders kayıtlarında bir öğrenci en fazla 45 AKTS ders alabilir. Bu nedenle;

Öğrencinin, bahar döneminde alt dönemlerden (2., 4. ve 6. dönemler) en fazla 15 AKTSlik devam zorunluluğu olmayan dersi olması gerekmektedir.



İŞLETMEDE MESLEKİ EĞİTİM



KONYA
TEKNİK ÜNİVERSİTESİ

TANITIM: İşletmede mesleki eğitim, öğrencilerin öğrenim süresince kazandıkları teorik ve pratik bilgilerini, “İşletmede Mesleki Eğitim” dersi adı altında son dönemlerinde (8. dönem) özel sektör işletmelerinde, teknoparklarda, araştırma altyapılarında, Ar-Ge merkezlerinde ya da sanayi kuruluşlarında yapacakları tam zamanlı uygulamalı eğitimle bütünleştirerek, uygulama becerisi yüksek öğrenciler olarak mezun etmek amacıyla uygulanan bir eğitim modelidir. Başta Demir ve Demir-dışı Metal, Seramik ve Polimer Sanayisi olmak üzere bölümümüz çalışma alanlarına hitap eden sektörlerin ihtiyaç duyduğu nitelikli insan gücünü, iş dünyası ile birlikte yetiştirmeyi hedeflemektedir.

Öğrencilerimiz son dönemlerini okula gelmeden 15 hafta boyunca tam zamanlı ve kesintisiz olarak iş yaşamına doğrudan katılarak yapacakları uygulamalarla tamamlarlar. Bu uygulamanın, öğrencilerimizin iş hayatına daha iyi hazırlanmasını ve daha deneyimli yetişmelerini sağlayacağına inanıyoruz.

İŞLETMEDE MESLEKİ EĞİTİMİN YAZ STAJINDAN FARKI: Bölümümüzde 2 yaz döneminde 20’şer günlük (toplam 40 gün) olmak üzere yaz stajı uygulanmaktadır. İşletmede mesleki eğitim ise iş yerlerinde yapılacak uygulamalı eğitimi içeren, öğretim planlarının son dönemine konulmuş %90 devam zorunluluğu olan bir derstir. Öğrencilerimiz son dönemlerini tam zamanlı -15 hafta kesintisiz- iş yerlerinde çalışarak tamamlayacaklardır. Bu süre zarfında da işyerlerinin çalışma koşullarına ve saatlerine tabi olacaklardır.

SİGORTA VE ÜCRET İŞLEMLERİ: Öğrencilerimizin sigorta ve işe giriş-çıkış işlemleri SGK hükümlerine göre Üniversite tarafından yapılır ve takip edilir. İşletmede mesleki eğitim yapan öğrencilere, eğitimleri süresince YÖK tarafından işsizlik sigortası fonundan karşılanarak asgari ücretin net tutarının (çalıştığı gün sayısına bağlı olarak en fazla) %35’i ödenir (31514 sayılı Resmî Gazetede yayınlanan yönetmelik).

Öğrencilere iş yeri tarafından ücret ödenip ödenmemesi konusunda ise Üniversite taraf değildir. Bununla birlikte, 3308 sayılı kanun kapsamında firmalar kendi mevzuatları izin verdiği takdirde ödeme yapabilirler.

İŞ YERİ YETKİLİSİNİN YÜKÜMLÜLÜKLERİ: Öğrencilere öncelikle meslek alanları ile ilgili görevler vermek, devam durumlarını izlemek, dönem arasında ve sonunda başarı durumlarını değerlendirmek ve üniversite tarafından görevlendirilecek "İzleyici Öğretim Elemanı" ile koordine çalışacak "İş Yeri Eğitim Sorumlusu/Danışmanı" veya sorumluları görevlendirmektir.

İŞ YERLERİNİN ZORUNLU BECERİ EĞİTİMLERİ: 13/2/2011 tarihli ve 6111 sayılı Kanunun 61’inci maddesi ile “Mesleki ve Teknik Eğitim Yapan Yüksek Öğretim Kurumları” (Meslek Yüksekokulları, Mühendislik Fakülteleri, vb teknik alanda eğitim veren lisans programları) 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanunu kapsamına alınmıştır. Dolayısı ile 3308 ve 6111 sayılı Kanunlar gereği, mesleki ve teknik eğitim yapacak öğrencilere beceri eğitimi yaptırma yükümlülüğü bulunan işletmeler, bu kanuni yükümlülüklerini bölümümüz öğrencilerinin işletmede mesleki eğitim ile karşılayabileceklerdir.

YARARLANILAN KANUNLAR/YÖNETMELİKLER

SOSYAL SİGORTALAR VE GENEL SAĞLIK SİGORTASI KANUNU

Kanun Numarası	: 5510	
Kabul Tarihi	: 31/5/2006	
Yayımlandığı Resmî Gazete	: Tarih : 16/6/2006	Sayı : 26200
Yayımlandığı Düstur	: Tertip : 5	Cilt : 45

YÖNETMELİK

Yükseköğretim Kurulu Başkanlığından:

**YÜKSEKÖĞRETİMDE UYGULAMALI EĞİTİMLER
ÇERÇEVE YÖNETMELİĞİ**

MESLEKİ EĞİTİM KANUNU ⁽¹⁾⁽²⁾⁽³⁾⁽⁴⁾

Kanun Numarası	: 3308		
Kabul Tarihi	: 5/6/1986		
Yayımlandığı Resmî Gazete	: Tarih : 19/6/1986	Sayı : 19139	
Yayımlandığı Düstur	: Tertip : 5	Cilt : 26	