



T.C.
KONYA TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
KALİTE KOORDİNATÖRLÜĞÜ
KTÜN İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI
STRATEJİK AMAÇLARI, HEDEFLERİ ve PERFORMANS GÖSTERGELERİ

STRATEJİK AMAÇLAR, HEDEFLER ve PERFORMANS GÖSTERGELERİ	YILLAR*			
	2022	2023		
A1. Üniversitemiz kaynaklarının etkin, şeffaf, hesap verilebilirlik ve amacına uygun bir şekilde kullanımını sağlamak için gerekli alt yapıyı geliştirmek.				
<i>H1.1 Etkin bir iç kontrolün, elektronik ortamda yürütülebilirliğinin sağlanarak zaman ve kırtasiye tasarrufu elde etmek.</i>				
PG.1.1.1 Elektronik Kamu Alımları Platformu Kullanımı (EKAP)				
PG.1.1.2 Harcama Yönetim Sistemi Kullanımı (MYS)				
PG.1.1.3 Kamu Harcama ve Muhasebe Bilişim Sistemi Kullanımı (KBS)				

* Tabloda beş yıllık veriler gösterilecektir (Başlangıç yılı 2022). A: Amaç, H: Hedef, PG: Performans Göstergesi

STRATEJİK AMAÇLAR, HEDEFLER ve PERFORMANS GÖSTERGELERİ	YILLAR*			
	2022	2023		
A2. Modern yönetim yaklaşım yöntemlerinin benimsenmesi				
<i>H2.1.Çalışanların görev tanımlarının, yetki ve sorumluluklarının belirlenmesi</i>				
PG.2.1.1 Satın alma biriminin görev dağılımının oluşturulması				
PG.2.1.2 Tahakkuk biriminin görev dağılımının oluşturulması				
<i>H2.2. Birimin kendi web sayfasını oluşturma ve gerekli doküman ve bilgilerin bu sayfadan yayınlanmasının sağlanması</i>				
PG.2.2.1 Misyon, vizyon oluşturulması ve paylaşılması				
PG.2.2.2 Üniversitemiz kaynaklarının etkin, şeffaf, hesap verilebilirlik ve amacına uygun bir şekilde kullanımını sağlamak amacıyla stratejik amaç, hedef ve göstergelerin paylaşılması				

* Tabloda beş yıllık veriler gösterilecektir (Başlangıç yılı 2022). A: Amaç, H: Hedef, PG: Performans Göstergesi

STRATEJİK AMAÇLAR, HEDEFLER ve PERFORMANS GÖSTERGELERİ	YILLAR*			
	2022	2023		
A3. Personelin takım bilinci içinde bilgi ve becerilerinin, katılım ve motivasyonlarının arttırılacağı imkanlar oluşturmak				
<i>H3.1 Üniversitemiz bünyesinde ve birimizde satın alma hizmeti veren birimlerin, hizmet içi eğitimlerinin tamamlanarak, mevzuatı kullanma bilgi ve beceri sahibi olan personel sayısını arttırmak</i>				
PG.3.1.1 Elektronik Kamu Alımları Platformu Kullanımı (EKAP) eğitiminin verilmesi				
PG.3.1.2 Harcama Yönetim Sistemi Kullanımı (MYS) eğitiminin verilmesi				
PG.3.1.3 Kamu Harcama ve Muhasebe Bilişim Sistemi Kullanımı (KBS) eğitiminin verilmesi				
<i>H3.2 Başkanlığımız çalışanları arasındaki ilişkilerin geliştirilmesi</i>				
PG.3.2.1 Aylık yapılan toplantı ve yemek organizasyonu				
PG.3.2.2 Sorunların çözümünde personelin görüş ve önerilerinin alınması				

* T

yılı 2022). A: Amaç, H: Hedef, PG: Performans Göstergesi