



KONYA TEKNİK ÜNİVERSİTESİ

2021-2025 STRATEJİK PLANI 2023 YILI OCAK-HAZİRAN DÖNEMİ İZLEME RAPORU

İÇİNDEKİLER

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU	3
GİRİŞ	4
MİSYON.....	5
VİZYON.....	5
TEMEL DEĞERLER.....	5
2021 – 2025 DÖNEMİ STRATEJİK PLAN AMAÇ VE HEDEFLER	6
İZLEME TABLOLARI HAKKINDA AÇIKLAMALAR.....	7
HEDEFLERDEN SORUMLU VE İŞ BİRLİĞİ YAPILACAK BİRİMLER	8
STRATEJİK PLAN İZLEME TABLOLARI.....	10
İZLEME TABLOSU A.1.H.1	10
İZLEME TABLOSU A.1.H.2	11
İZLEME TABLOSU A.1.H.3	13
İZLEME TABLOSU A.1.H.4	14
İZLEME TABLOSU A.2.H.1	16
İZLEME TABLOSU A.2.H.2	17
İZLEME TABLOSU A.2.H.3.....	18
İZLEME TABLOSU A.2.H.4	19
İZLEME TABLOSU A.2.H.5	20
İZLEME TABLOSU A.3.H.1	21
İZLEME TABLOSU A.3.H.2	22
İZLEME TABLOSU A.4.H.1.....	23
İZLEME TABLOSU A.4.H.2	24
İZLEME TABLOSU A.4.H.3	26
İZLEME TABLOSU A.4.H.4	27
İZLEME TABLOSU A.5.H.1	28
İZLEME TABLOSU A.5.H.2.....	29
İZLEME TABLOSU A.5.H.3	30
İZLEME TABLOSU A.5.H.4	31
SONUÇ.....	32



ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU

Önemli bir sanayi şehri haline gelen Konya'da teknik bir üniversite olarak tarafımıza önemli görevler düştüğünün farkındalığıyla; ülkemizin yüksek teknoloji üssü haline gelmesine katkıda bulunacak nitelikli araştırmalar yapılması ve bu araştırmalarla elde edilen bilginin sanayide uygulamaya konularak üniversite-sanayi iş birliğinin geliştirilmesi ve "Araştırma Üniversitesi" olarak belirlenen üniversiteler arasında yer almak öncelikli hedeflerimizden birisidir.

Hazırlanan İzleme Raporu'nun amacı; Konya Teknik Üniversitesi'nin 2021-2025 Dönemi Stratejik Planı ile ortaya koyduğu hedeflerin 2023 yılı ilk altı aylık performans gerçekleştirmelerini değerlendirmek ve 2023 yılsonu hedeflerinin gerçekleştirilmesini sağlamak üzere gerekli tedbirlerin alınarak stratejik plan uygulayıcılarına yön vermektir.

Bu kapsamda, belirlenen hedeflere ulaşma amacıyla çalışmalarımızın devam edeceğini belirterek; hazırlanan 2023 Yılı Ocak-Haziran Dönemi İzleme Raporu'nu kamuoyunun bilgisine sunar, emeği geçen çalışanlarımıza teşekkür ederim.

Prof. Dr. Osman Nuri ÇELİK
Rektör

GİRİŞ

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ve ilgili mevzuatı gereği hazırlanan Üniversitemiz 2021-2025 Dönemi Stratejik Planı, beş stratejik amaç ve on dokuz stratejik hedef üzerine kurulmuştur. Stratejik amaçların altında, akademik ve idari birimlerle doğrudan ilişkilendirilerek oluşturulan stratejik hedefler tanımlanmış olup, amaçların gerçekleştirilmesi sırasında iş birliği yapılacak birimler de ayrıca belirlenmiştir. Bunun yanı sıra stratejik hedeflere uygun performans hedefleri ve performans göstergeleri de oluşturularak stratejik plan çalışmamız tamamlanmıştır.

Bu kapsamda; Üniversitemiz 2021-2025 Dönemi Stratejik Planı kapsamında belirlenen göstergeler planın üçüncü yılının ilk altı aylık izleme döneminde takip edilmiş, izleme tablolarına Kamu İdarelerinde Stratejik Plan Hazırlama Rehberinde gösterildiği şekilde aktarılmıştır. Stratejik Plan hedef kartlarında belirtilen sorumlu birimler; iş birliği yapılacak birimlerle koordineli şekilde çalışarak elde edilen verilerin konsolide edilmesi neticesinde ilgili tablolara bilgiler yansıtılmıştır.

İş bu rapor, stratejik planımızın uygulamasında başta yöneticilerimiz olmak üzere tüm personelimize rehberlik etmesi, stratejik planımızın uygulanmasında bulunduğumuz mevcut durumu ortaya koymak ve dönem itibarıyla ulaşılan performans gerçekleşme sonuçlarını kamuoyu ile paylaşmak üzere hazırlanmıştır.

MİSYON

Etik değerlere bağlı, girişimci ve yetkin bireyler yetiştirmek; bilgi, tasarım ve teknoloji üretilmesine öncülük etmek; bilgi ve tecrübeyi bölgesel, ulusal ve küresel ölçekte toplum yararına sunmak.

VİZYON

Mezunları evrensel değerlere bağlı, araştırmacı, üretken, paylaşımcı, özgüvenli ve yetkin olan; sürdürülebilir ve yenilikçi araştırmalarla bilim ve teknolojiyi üreten; toplumun kalkınması ve refahı için insan ve çevre odaklı çözümler sunan; alanlarında öncü araştırma faaliyetlerini tasarlayan ve gerçekleştiren bir araştırma üniversitesi olmak.

TEMEL DEĞERLER

Konya Teknik Üniversitesi ulusal ve uluslararası düzeyde stratejik amaç ve hedeflerini gerçekleştirirken;

- Bilimsel özgürlük,
- Bilinçli özgüven,
- Doğal çevreye duyarlılık,
- Özerklik,
- Şeffaflık ve liyakat,
- Yenilikçilik ve öncülük,
- Sorumluluk,
- Yaşam boyu öğrenme bilinci,
- Bilim, teknoloji ve eğitim-öğretimde topluma öncülük etme,
- Rekabetçilik,
- Etik ilkelere bağlı kalmak,
- Kalite odaklı olmak,

ilke ve değerlerine bağlıdır.

2021 – 2025 DÖNEMİ STRATEJİK PLAN AMAÇ VE HEDEFLER

A.1. Bilimsel araştırma-geliştirme faaliyetlerini artırmak

- H.1- Öğretim üyesi başına düşen toplam nitelikli yayın sayısını artırmak
- H.2- Bilimsel araştırma projelerini artırmak
- H.3- Öğretim üyesi başına düşen patent, faydalı model ve tasarım sayısını artırmak
- H.4- Araştırma altyapısını geliştirmek

A.2. Eğitim ve öğretim faaliyetlerini ulusal ve uluslararası standartlarda gerçekleştirmek

- H.1- Eğitim programlarının niteliğinin geliştirmesi ve niceliğinin artırılması
- H.2- Alternatif öğretimin imkânlarının geliştirilmesi
- H.3- Eğitim ve öğretimde uluslararasılaşma faaliyetlerinin artırılması
- H.4- Ulusal ve uluslararası görünürlüğümüzün artırılması
- H.5- Eğitim ve öğretim altyapısını geliştirmek

A.3. Kamu-Üniversite-Sektör iş birliğini artırmak

- H.1- Üniversite-sanayi iş birliğini kurumsallaştırmak ve hizmet kapasitesinin artırılması
- H.2- Üniversite-sanayi arasında gerçekleştirilecek ar-ge proje/sözleşme kapasitesi ve etkinliğinin artırılması

A.4. Topluma sunulan hizmet ve sosyal sorumluluk projelerini artırmak

- H.1- Sosyal sorumluluk projesi sayısının artırılması
- H.2- Üniversitemizce sunulan eğitim ve sertifika programlarından yararlanma düzeyinin artırılması
- H.3- Kültür, sanat, spor faaliyetleri ve sosyal faaliyetlerin artırılması
- H.4- Çevreci ve engelsiz üniversite sıralamasındaki yerimizin iyileştirilmesi

A.5. Kurumsal kapasiteyi artırmak ve kurum kültürünü geliştirmek

- H.1- Mali kaynak yönetiminin güçlendirilmesi ve öz gelirlerin artırılması
- H.2- Fiziki altyapı ve kaynakların geliştirilmesi
- H.3- Personelin kişisel gelişiminin desteklenmesi
- H.4- Paydaşlarla iletişimin ve katılımcılığın artırılması

İZLEME TABLOLARI HAKKINDA AÇIKLAMALAR

İzleme, Üniversiteler İçin Stratejik Planlama Rehberinde yer alan tablolar kullanılarak gerçekleştirilmektedir. Bu tabloların kullanılmasındaki amaç, gerçekleştirmelerin birikimli bir şekilde izlenerek plan döneminin başından itibaren elde edilen gelişmelerin ortaya konulması ve planın başarılı bir biçimde uygulanabilmesi için alınması gereken tedbirlere öz bir biçimde yer verilmesidir.

Hedef performans gerçekleştirmeleri, sorumlu birimler tarafından iş birliği yapılacak birimlerden tedarik edilmek suretiyle elde edilmiştir.

Sorumlu birimler tarafından tedarik edilen performans gerçekleştirmeleri, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından konsolide edilmiştir.

Tablolarda yer alan hedef performansları, performans göstergelerinin gerçekleştirme yüzdeleri tek tek hesaplandıktan sonra ilgili göstergenin hedefe olan etkisi ile çarpılarak, bulunan sonuçların toplanmasıyla elde edilmiştir.

Bazı göstergelerin performansı yüzde 100'ü aşmıştır. Ancak hedef performansının ölçümünde bu değer 100 olarak dikkate alınmıştır. Böylece diğer göstergelerin hedefe etkisinin doğru hesaplanması sağlanmıştır.

Bazı göstergelerin performansı negatif bir değer almıştır. Ancak hedef performansının ölçümünde bu değer '0' olarak dikkate alınmıştır. Böylece diğer göstergelerin hedefe etkisinin doğru hesaplanması sağlanmıştır.

HEDEFLERDEN SORUMLU VE İŞ BİRLİĞİ YAPILACAK BİRİMLER

AMAÇ	S.A.1.				S.A.2.				
	H.1.1.	H.1.2.	H.1.3.	H.1.4.	H.2.1.	H.2.2.	H.2.3.	H.2.4.	H.2.5.
Genel Sekreterlik									
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı									
Kütüphane Dokümantasyon Daire Başkanlığı									İ
Bilgi İşlem Daire Başkanlığı									S
Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı									
İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı									
Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı					S	S	İ		
Personel Daire Başkanlığı					İ			İ	
Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı									
Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü	İ	S	İ	S				İ	İ
Teknoloji Transfer Ofisi Uygulama Araştırma Merkezi		İ	İ	İ					
Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü				İ					
Fakülteler	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ
Enstitüler	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ
Meslek Yüksekokulları	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ
Uygulama Araştırma Merkezleri	İ	İ	İ	İ					
Kalite Koordinatörlüğü	S		S						
Dış İlişkiler Koordinatörlüğü						İ	S		
Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü								S	
Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi									
Engelli Yaşam Koordinatörlüğü									
Dış Paydaşlar									

S. Sorumlu Birim

İ. İş Birliği Yapılacak Birim

AMAÇ	S.A.3.		S.A.4.				S.A.5.			
	H.3.1.	H.3.2.	H.4.1.	H.4.2.	H.4.3.	H.4.4.	H.5.1.	H.5.2.	H.5.3.	H.5.4.
Genel Sekreterlik							İ	İ	İ	İ
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı							S	İ	İ	İ
Kütüphane Dokümantasyon Daire Başkanlığı							İ	İ	İ	İ
Bilgi İşlem Daire Başkanlığı							İ	İ	İ	İ
Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı						S	İ	S	İ	İ
İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı							İ	İ	İ	İ
Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı					İ		İ	İ	İ	İ
Personel Daire Başkanlığı							İ	İ	S	İ
Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı			S		S		İ	İ	İ	İ
Hukuk Müşavirliği							İ	İ	İ	İ
Destek Hizmetleri Müdürlüğü							İ	İ	İ	İ
Koruma ve Güvenlik Müdürlüğü							İ	İ	İ	İ
Yazı İşleri Müdürlüğü							İ	İ	İ	İ
Özel Kalem Birimi							İ	İ	İ	İ
Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü	İ	İ					İ	İ	İ	İ
Teknoloji Transfer Ofisi Uygulama Araştırma Merkezi	S	S					İ	İ	İ	İ
Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü							İ	İ	İ	İ
Fakülteler	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ
Enstitüler	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ
Meslek Yüksekokulları	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ
Uygulama Araştırma Merkezleri	İ	İ					İ	İ	İ	İ
Kalite Koordinatörlüğü							İ	İ	İ	İ
Dış İlişkiler Koordinatörlüğü							İ	İ	İ	İ
Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü			İ	İ		İ	İ	İ	İ	S
Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi			İ	S		İ	İ	İ	İ	İ
Engelli Yaşam Koordinatörlüğü			İ	İ		İ	İ	İ	İ	İ
Dış Paydaşlar										İ

S. Sorumlu Birim

İ. İş Birliği Yapılacak Birim

STRATEJİK PLAN İZLEME TABLOLARI

İzleme Tablosu A.1.H.1.

A1	Bilimsel araştırma geliştirme faaliyetlerini arttırmak.				
H1.1	Öğretim üyesi başına düşen toplam nitelikli yayın sayısının arttırılması				
H1.1 Performansı	% 40				
Sorumlu Birim	Kalite Koordinatörlüğü				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.1.1.1. Ulusal hakemli dergilerde yayımlanmış öğretim üyesi başına düşen yayın sayısı	20	0	0.70	0.25	35,71
Açıklama	Yılın ilk altı ayında ulaşılan performans düzeyi dikkate alındığında 2023 yılı sonunda hedeflenen değere ulaşılması beklenmemektedir. Hem ÜAK doçentlik kriterlerinde hem de KTÜN Akademik Atama ve Yükseltme kriterlerinde ulusal hakemli dergide yayımlanan yayın yeteri ağırlıkta değildir. Bu sebeple öğretim elemanlarının bu ortamda yayın yapma fazlaca tercih edilmemektedir. Araştırmalar için yeterli mali destek sağlanamaması bu performans göstergesine ulaşılmasında risk oluşturmaya devam etmektedir. Ancak performans düzeyinin yılsonunda kabul edilebilir makul seviyenin üzerinde (>60) olacağı beklenmektedir.				
PG.1.1.2. SCI, SCI-Expanded, SSCI, AHCI ve ESCI endeksli dergilerde yayımlanmış öğretim üyesi başına düşen yayın sayısı	50	0	1.40	0.36	25,71
Açıklama	Yılın ilk altı ayında ulaşılan performans düzeyi dikkate alındığında 2023 yılı sonunda hedeflenen değere ulaşılması beklenmemektedir. Araştırmalar için yeterli mali destek sağlanamaması, bazı bölümlerde öğretim elemanlarının ders yoğunluğu ve gelişen teknolojiye uyumlu donanım/yazılımların temininde yaşanan zorluklar bu performans göstergesine ulaşılmasında risk oluşturmaya devam etmektedir. Ancak performans düzeyinin yılsonunda kabul edilebilir makul seviyenin üzerinde (>60) olacağı beklenmektedir.				
PG.1.1.3. Öğretim üyesi başına düşen atf sayısı (ISI Citation Index veri tabanınca taranan dergilerde yer alan yayınlardan)	20	0	7.00	6.99	99.86
Açıklama	Yılın ilk altı ayında ulaşılan performans düzeyi dikkate alındığında 2023 yılı sonunda hedeflenen değere ulaşılması beklenmektedir. Yılsonu itibari ile hedeflenen değere ulaşılmasını engelleyecek hususlar ve riskler görülmemektedir.				
PG.1.1.4. Öğretim üyesi başına düşen ulusal ve uluslararası Sempozyum ve kongrelerde sunulan bildiri sayısı	10	0	1.75	0.28	0,16
Açıklama	Yılın ilk altı ayında ulaşılan performans düzeyi dikkate alındığında 2023 yılı sonunda hedeflenen değere ulaşılması beklenmemektedir. Hem ÜAK doçentlik kriterlerinde hem de KTÜN Akademik Atama ve Yükseltme kriterlerinde bildirinin yeteri ağırlıkta olmaması, araştırmalar için yeterli mali destek sağlanamaması, öğretim elemanlarının akademik ağlara fiziki katılımlarının ve kongre proje desteklerinin az olması öğretim elemanlarının bildiri sunmanın fazlaca tercih edilmemesine neden olmaktadır. Ancak performans düzeyinin yılsonunda kabul edilebilir makul seviyeye (40 -59) ulaşabileceği beklenmektedir.				

* 2021-2025 dönemini kapsayan stratejik plan için 2023 yılbaşı değeridir.

İzleme Tablosu A.1.H.2.

A1		Bilimsel araştırma-geliştirme faaliyetlerini artırmak			
H1.2		Bilimsel araştırma projelerini artırmak			
H1.2 Performansı		% 30			
Sorumlu Birim		Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü			
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.2.1. Ulusal ve uluslararası özel veya resmi kurum ve kuruluşlar tarafından desteklenen Ar-Ge niteliği taşıyan proje sayısı (BAP dahil edilmiştir)	40	0	80	23	28,75
Açıklama	İzleme dönemi olan 2023 yılı içerisinde hedeflenen değer 80 olup ilk 6 ay içerisinde kabul edilen üçü dış kaynaklı olmak üzere toplamda 23 proje bulunmaktadır. Bu durumda ilk 6 ay için performans değeri %28,75 olarak hesaplanmıştır. Yılsonu hedeflere ulaşmak için ilk altı aylık dönemde %50 performansın yakalanması gerektiğini değerlendirdiğimizde ilk dönemdeki hedef performansın gerisinde kaldığı görülmektedir. Ancak halen değerlendirme aşamasında olan 10 adet BAP kaynaklı proje vardır. Bu projelerin de kabul edilmesiyle toplam proje sayısı en azından 33 olacaktır. Yılın geri kalanında da bu sayıda bir projenin başlamasıyla bu sayı 66'ye çıkacaktır. 2023 yılında BAP Birimi araştırma projesi çağrısına çıkmış olup 35 adet araştırma projesi değerlendirme aşamasındadır. Araştırma projelerinden desteklenenlerle birlikte 2023 yılının ikinci yarısına 80 olan yılsonu hedefine ulaşılacağı öngörülmektedir.				
PG1.2.2. Üniversite tarafından bilimsel araştırma projelerine sağlanan destek miktarı (TL)	20	0	1.180.000	502.366	42,57
Açıklama	2023 yılı içerisinde toplam destek miktarı hedefi (B) 1.180.000 TL olarak belirlenmiş durumdadır. İlk 6 aylık dönemde verilen destek toplamı 502.366 TL'dir. Böylece performans değeri %42,57 olarak hesaplanmıştır. Henüz değerlendirme aşamasında olan projelerin toplam bütçesi 224.000 TL olup değerlendirme ve onay işlemleri sonrasında toplam destek tutarı 726.000 TL'yi bulacağı tahmin edilmektedir. Böylece performans değeri kısa sürede %61,5 oranına yükselecektir. Senenin geri kalan dönemi içerisinde BAP'a yapılacak tez ve araştırma projeleri başvurularıyla birlikte yılsonu hedef bütçeye rahatlıkla ulaşılacağı değerlendirilmiştir.				
PG1.2.3. Ulusal kaynaklardan (BAP Hariç) araştırma projeleri için elde edilen toplam destek miktarı TL	15	0	4.800.000	2.569.162	53,52
Açıklama	2023 yılsonu Hedeflenen Değer (B) 4.800.000 TL olarak belirlenmiş durumdadır. İlk 6 aylık dönemde TÜBİTAK tarafından kabul edilen 3 adet projenin toplam bütçesi EK KB2'den görüleceği üzere 2.569.162 TL'dir. Böylece performans değeri 6 aylık izleme döneminde %53'e ulaşmıştır. Yılsonuna kadar hedefin üstüne çıkılacağı tahmin edilmektedir.				

PG1.2.4. Uluslararası Kaynaklardan araştırma projeleri için elde edilen toplam destek miktarı	15	0	600.000	0	0
Açıklama	2023 yılsonu Hedeflenen Değer (B) 600.000 TL olarak belirlenmiş durumdadır. İlk 6 aylık dönemde uluslararası kaynaklardan alınan herhangi bir destek olmamıştır. Bu nedenle performans değeri 0 olarak hesaplanmıştır. Uluslararası kaynaklardan elde edilen desteklerin artırılması için üniversitemizdeki araştırmacılara özellikle AB projeleri başvuru ve hazırlama süreçleri ile ilgili TTO tarafından eğitimler düzenlenmesi ve araştırmacıların uluslararası desteklere yönlendirilmesi proje başvuru ve yönetim süreçlerine destek olunması tavsiye edilmektedir.				
PG1.2.5. Değişim programları haricinde araştırma amaçlı yurtdışına giden öğretim elemanı sayısı	10	0	13	2	15,38
Açıklama	2023 yılı içerisinde Yılsonu Hedeflenen Değer (B) 13 olarak belirlenmiştir. Altı aylık izleme döneminde araştırma amaçlı yurtdışına giden akademik personel sayısı ikidir. Bu personeller AB projesi dâhilinde araştırma amaçlı çıkmışlardır. Yılsonu hedefinin uzağında kaldığı görülmektedir. Performans göstergesi ile ilgili hedeflere ulaşılabilmesi için üniversitemizde yürütülen uluslararası destekli proje sayısının artması gerekmektedir.				

* 2021-2025 dönemini kapsayan stratejik plan için 2023 yılbaşı değeridir.

İzleme Tablosu A.1.H.3.

A1	Bilimsel araştırma geliştirme faaliyetlerini arttırmak.				
H1.3	Öğretim üyesi başına düşen patent, faydalı model ve tasarım sayısını arttırmak				
H1.3 Performansı	% 35				
Sorumlu Birim	Kalite Koordinatörlüğü				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.1.3.1. Başvurulan patent,faydalı model veya tasarım sayısı	65	0	17	6	35.29
Açıklama	İlk altı aylık performans içerisinde altı adet başvuru yapılmış olup, beş adeti patent bir adeti ise faydalı modeldir. Tasarım başvuru bulunmamaktadır. İkinci altı aylık süreçte hedeflenen değer gerçeğe dönüşmesi için patent, faydalı model ve tasarım konularında Üniversite akademik personeline destek verilmesine devam edilecektir.				
PG.1.3.2. Sonuçlanan patent,faydalı model veya tasarım sayısı	30	0	5	2	40
Açıklama	İlk altı aylık performans içerisinde iki adet patent için tescil belgesi kararı verilmiştir. Faydalı model ve tasarım için tescil kararı bulunmamaktadır. İkinci altı aylık süreçte hedeflenen değer gerçeğe dönüşmesi için faaliyetler devam etmektedir.				
PG.1.3.3. Ticarileşen patent,faydalı model veya tasarım sayısı	5	0	1	0	0
Açıklama	Ticarileştirme için TÜBİTAK 1702 proje yazım faaliyetleri devam etmektedir.				

*2021-2025 dönemini kapsayan stratejik plan için 2023 yılbaşı değeridir.

İzleme Tablosu A.1.H.4.

A1		Bilimsel araştırma-geliştirme faaliyetlerini artırmak			
H1.4		Araştırma altyapısını geliştirmek			
H1.1 Performansı		% 80			
Sorumlu Birim		Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.1.4.1. Çok disiplinli araştırma yapılan merkezsayı	20	11	5	11	100
Açıklama	Üniversitemiz 2021-2025 Stratejik Planı'na göre 2023 yılında araştırma yapılan merkez sayısının 5 olması hedeflenmiştir. Performans göstergesinin gerçekleşme değeri 2022 yılı sonu itibarıyla (C) 11 olmuştur. 2023 yılı izleme döneminde yeni açılan bir araştırma merkezi olmamasına rağmen stratejik planda 2025 yılı için hedeflenen değer olan 6 sayısının bile şu anda üzerine çıkmış durumdadır. Bu nedenle performans değeri %100 olarak hesaplanmıştır. Ancak 2023 yılı ve sonraki yıllar için hedef değerlerin 2022 yılı itibarıyla üzerine çıktığı için performans göstergesinde güncelleme yapılması gerekmektedir.				
PG.1.4.2. Araştırma laboratuvarı sayısı (Altyapılanakları ve teknik donanımı iyileştirilen laboratuvar sayısı)	40	35	27	37	100
Açıklama	2021-2025 Stratejik Planı'na göre 2023 yılında araştırma laboratuvarı sayısının 27 olması hedeflenmiştir. Performans göstergesinin gerçekleşme Değeri (C) 2022 yılı sonu itibarıyla 37 olmuştur. 2023 yılı ilk altı aylık izleme döneminde hedeflenen değer üzerinde çıkmış ve performans değeri %100 olarak gerçekleşmiştir. Performans göstergesinde sonraki yıllarda hedeflenen maksimum değer olan 28'in üzerine çıktığı için güncelleme yapılması gerekmektedir.				
PG.1.4.3. Akredite olan araştırma laboratuvarı sayısı	20	1	2	1	50
Açıklama	Araştırma laboratuvarları içerisinde akreditasyon almış bir laboratuvar bulunmamaktadır. 2023 yılında en azından 2 adet laboratuvarın akredite olması hedeflenmiştir. Ancak yılın ilk dönemi içerisinde henüz akredite olmuş bir laboratuvar yoktur. Akreditasyon konusunda Merkezi Laboratuvar Uygulama ve Araştırma Merkezi'nin alt yapısının güçlendirilerek akreditasyon işlemlerinin yapılması hedeflenmektedir. Bu Merkezin araştırma alt yapısının güçlendirilmesi için yatırım bütçesi teklifi verilmiş olup bütçenin onaylanması durumunda akredite olmuş bir merkez olması yolunda çalışmalar hız kazanacaktır. Ayrıca Merkezi Laboratuvar Uygulama ve Araştırma Merkezi üniversitedeki diğer araştırma laboratuvarlarının da koordinasyonunu yapabilecektir. Bu nedenle Merkezi Laboratuvarın, diğer laboratuvarların akreditasyonu konusunda da çalışma yapması mümkündür. Henüz akredite olmuş laboratuvar bulunmadığı için bu performans göstergesinin performans değeri 0 olarak belirtilmiştir. Araştırma laboratuvarları içerisinde akreditasyon almış bir laboratuvar bulunmamaktadır. 2023 yılında en azından 2 adet laboratuvarın akredite olması hedeflenmiştir. Ancak yılın ilk dönemi içerisinde henüz akredite olmuş bir laboratuvar yoktur. Akreditasyon konusunda Merkezi Laboratuvar Uygulama ve Araştırma Merkezi'nin alt yapısının güçlendirilerek akreditasyon işlemlerinin yapılması hedeflenmektedir. Bu Merkezin araştırma alt yapısının güçlendirilmesi için yatırım bütçesi teklifi verilmiş olup bütçenin onaylanması durumunda akredite olmuş bir merkez olması yolunda çalışmalar hız kazanacaktır. Ayrıca Merkezi Laboratuvar Uygulama ve Araştırma Merkezi üniversitedeki diğer araştırma laboratuvarlarının da koordinasyonunu yapabilecektir. Bu nedenle Merkezi Laboratuvarın, diğer laboratuvarların akreditasyonu konusunda da çalışma yapması mümkündür. Henüz akredite olmuş laboratuvar bulunmadığı için bu performans göstergesinin performans değeri 0 olarak belirtilmiştir.				

PG.1.4.4. Öğretim üyesibaşına düşen BAP (araştırma/tez) projesi desteksayısı	20	0	0.75	0.37	49,33
Açıklama	Öğretim üyesi başına düşen BAP projesi sayısının 2023 yılı sonu itibarıyla 0.75 olması hedeflenmiştir. 2023 yılı izleme dönemi sonunda aktif proje sayısı 102'dir. Dönem içerisinde öğretim üyesi sayısı 278 olduğu için öğretim üyesi başına düşen BAP proje sayısı 0.37 olarak gerçekleşmiştir. Böylece performans değeri %48 olarak hesaplanmıştır. Henüz değerlendirme aşamasında olan 10 adet proje bulunmaktadır. 2023 yılının geri kalan döneminde değerlendirmede olanlar ve ilave başvurusu yapılacak projelerin sayısının kapatılacak projelerden daha fazla olması beklenmektedir. Ayrıca bu yıl desteklenecek 25 adet araştırma projesi ile birlikte 2023 yılsonu hedefinin büyük oranda yakalanacağı öngörülmektedir.				

*2021-2025 dönemini kapsayan stratejik plan için 2023 yılbaşı değeridir.

İzleme Tablosu A.2.H.1.

A2	Eğitim ve öğretim faaliyetlerini ulusal ve uluslararası standartlarda gerçekleştirmek				
H2.1	Öğretim programlarının niteliğinin geliştirilmesi ve niceliğinin artırılması				
H2.1 Performansı	% 60				
Sorumlu Birim	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.2.1.1. Lisans Öğretiminde Akredite Program Sayısı	15	2	2	2	100
Açıklama	Lisans birimlerine program akredite çalışmaları için gerekli öneriler verildi. Hâlihazırda olan akredite programların durumu devam etmektedir.				
PG.2.1.2. Ön Lisans Öğretiminde Akredite Program Sayısı	15	0	0	0	100
Açıklama	Ön Lisans birimlerinde herhangi bir akredite program çalışması planlanmamaktadır.				
PG.2.1.3. Yüksek Lisans Öğretiminde Akredite Program Sayısı	5	0	0	0	100
Açıklama	Yüksek Lisans birimlerinde herhangi bir akredite program çalışması planlanmamaktadır.				
PG.2.1.4. Lisansüstü ve lisans programlarında öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı	40	34	30	34	0
Açıklama	Lisansüstü ve Lisans öğrencilerinin daha verimli öğretim alabilmesi için hedeflenen sayıya yaklaşılmıştır. Daha fazla öğretim üyesi alımı ile hedeflenen değere ulaşılması planlanmaktadır.				
PG.2.1.5. Ön lisans programlarında öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı	25	59	185	77	100
Açıklama	2021-2025 stratejik planın yapıldığı dönemde pandeminin etkisi ve önlisans programlarına olan yoğun talepten dolayı hedef yüksek belirlenmiştir. Pandeminin sona ermesi, YÖK tarafından çıkarılan karar ile azami süreyi aşan öğrencilerin toplu olarak silinmesi ve öğretim elemanı alımlarının artması ile öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı hedefin altında çıkmaktadır.				

*2021-2025 dönemini kapsayan stratejik plan için 2023 yılbaşı değeridir.

İzleme Tablosu A.2.H.2.

A2		Eğitim ve öğretim faaliyetlerini ulusal ve uluslararası standartlarda gerçekleştirmek			
H2.2		Alternatif Öğretim İmkânlarının Geliştirilmesi			
H2.2 Performansı		% 33			
Sorumlu Birim		Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.2.2.1. Çift ana dal ve yan dal yapılan program sayısı	40	14	20	14	0
Açıklama	Mevcut Lisans programlarında çift anadal, yandal program uygulamaları devam etmektedir. Hedeflenen değer için öncelikle mevcut program sayısının artırılması gerekmektedir. Birimlerden gelen program başvuruları YÖK'e iletilerek, açılacak programlar kapsamında çift anadal, yandal program sayısının da artırılması planlanmaktadır.				
PG.2.2.2. Değişim programlarından faydalanan öğrenci sayısı	20	0	30	35	100
Açıklama	Pandeminin sona ermesiyle uluslararası hareketliliğin artması ve Üniversitemizin yurtdışı üniversiteleriyle yaptığı işbirliği protokolleri ile değişim programlarından faydalanan öğrenci sayısı hedeflenenin de üzerine çıkmıştır.				
PG.2.2.3. Disiplinlerarası Yüksek Lisans Sayısı	10	1	2	1	0
Açıklama	Lisansüstü Eğitim Enstitüsünün program açma talepleri YÖK'e iletilmektedir. İlk 6 aylık dönemde mevcut program sayısı hedeflenenin altında kalmıştır.				
PG.2.2.4. Öğrencinin uzaktan öğretimle aldığı AKTS'nin toplam aldığı AKTS değerine oranı	20	0	30	20	67
Açıklama	Her eğitim öğretim dönemi başlangıcında uzaktan öğretim dersleri yeniden planlanmaktadır. 2021-2025 stratejik planının hazırlandığı dönemde pandeminin olması sebebiyle hedef yüksek belirlenmiş olup, ilk 6 aylık dönemde hedefin altında kalmıştır.				
PG.2.2.5. Yabancı Dil ile öğretim veren program sayısı	10	0	1	0	0
Açıklama	Akademik birimlerden gelen herhangi bir yabancı dilde eğitim programı başvurusu bulunmamaktadır.				

*2021-2025 dönemini kapsayan stratejik plan için 2023 yılbaşı değeridir.

İzleme Tablosu A.2.H.3.

A2	Eğitim ve öğretim faaliyetlerini ulusal ve uluslararası standartlarda gerçekleştirmek.				
H2.3	Eğitim ve öğretimde uluslararasılaşma faaliyetlerinin artırılması.				
H2.3 Performansı	% 40				
Sorumlu Birim	Dış İlişkiler Koordinatörlüğü				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.2.3.1. Önlisans ve Lisans öğretiminde yabancı uyruklu öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı(%)	45	0	10	2,44	24,40
Açıklama	2023 Yılı Ocak-Haziran ayları arasında yabancı uyruklu öğrenci sayımız 233'tür. Belirtilen aylar arasında herhangi bir yabancı uyruklu öğrenci başvurusu alınmamıştır ve mezunlarımız olmuştur. Ancak, Eylül ayı için çıkılan ilanımızla birlikte YTB ve YÖS öğrencilerinin de kabulüyle hedeflenen değere ulaşılabilecektir.				
PG.2.3.2. Lisansüstü öğretiminde yabancı uyruklu öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı(%)	25	0	16	5,2	32,50
Açıklama	Enstitü Yabancı Uyruklu öğrenci alımına başvuru sayısının az olması, Üniversitemizin yeni olmasından dolayı yeterince tanınmaması, Yabancı uyruklu öğrencilerin Türk vatandaşlığına geçmesi gibi durumlar hedeflere ulaşmada olumsuz etki etmiştir.				
PG.2.3.3. Uluslararası değişim programları kapsamında giden öğrenci sayısı	10	0	18	8	44,44
Açıklama	2023 yılı Ocak-Haziran ayları arasında toplam 8 öğrencimiz hareketlilikten faydalanmıştır. Yılsonu hedeflenen değer (18) dikkate alındığında ilk altı aylık süreç için hedeflenen sayıya ulaşılmıştır.				
PG.2.3.4. Uluslararası değişim programları kapsamında gelen öğrenci sayısı	10	0	3	2	66,66
Açıklama	2023 yılı Ocak-Haziran ayları arasında toplam 2 öğrenci bahar döneminde kayıt yaptırarak üniversitemizde öğrenim görmüştür. Yılsonu hedeflenen değer (3) dikkate alındığında ilk altı aylık süreç için hedeflenen sayıya ulaşılmıştır.				
PG.2.3.5. Uluslararası değişim programları kapsamında gelen ve giden öğretim elemanı sayısı	10	0	3	15	100

*2021-2025 dönemini kapsayan stratejik plan için 2023 yılbaşı değeridir.

İzleme Tablosu A.2.H.4.

A2		Eğitim ve öğretim faaliyetlerini ulusal ve uluslararası standartlarda gerçekleştirmek			
H2.4		Ulusal ve uluslararası görünürlüğümüzün artırılması			
H2.4 Performansı		% 53			
Sorumlu Birim		Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.2.4.1. Üniversitede düzenlenen uluslararası etkinliklerin sayısı	25	0	4	0	0
Açıklama	2023 yılının ilk 6 aylık izleme döneminde hiç uluslararası etkinlik yapılmamıştır. Dolayısı ile istenilen hedefe ulaşılamamıştır.				
PG.2.4.2. Üniversitede düzenlenen ulusal etkinliklerin sayısı	25	0	14	5	35,71
Açıklama	2023 yılının ilk 6 aylık izleme döneminde çok az etkinlik yapılmış, dolayısı ile ilk 6 aylık süreçte istenilen hedefe ulaşılamadığı görülmektedir.				
PG.2.4.3. Akademik personelin yurt dışındaki uluslararası etkinliklere katılım sayısı	20	0	13	42	100
Açıklama	2023 döneminin ilk 6 aylık sürecinde istenilen hedefe ulaşılmıştır.				
PG.2.4.4. Akademik personelin yurt içi etkinliklere katılım sayısı	20	0	30	34	100
Açıklama	2023 yılının ilk döneminde istenilen hedefe ulaşılmıştır.				
PG.2.4.5. Üniversitemizin Ulusal Başarı Sıralamalarında University Ranking by Academic Performance (URAP)'ki Yeri	10	0	≤30	70	42,85
Açıklama	Üniversitemiz 2020-2021 döneminde sıralamada göremiyoruz. 2021-2022'de 86. Sırada görüyoruz. 2022-2023'de, "2000 Yılından Sonra Kurulan Üniversiteler" sıralamasında 9 basamak ilerleme kaydederek 20'inci, 'Tüm Üniversitelerin Genel Sıralaması' nda ise 16 basamak ilerleyerek 70'nci sıraya yükseldiği görülmüyor. Ancak bu ilerleme yeterli görülmemekte hedeflenen noktaya ulaşılamamıştır.				

*2021-2025 dönemini kapsayan stratejik plan için 2023 yılbaşı değeridir.

İzleme Tablosu A.2.H.5.

A2		Eğitim ve öğretim faaliyetlerini ulusal ve uluslararası standartlarda gerçekleştirmek.			
H2.5		Eğitim ve öğretim altyapısının geliştirilmesi			
H2.5 Performansı		% 49			
Sorumlu Birim		Bilgi İşlem Daire Başkanlığı			
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.2.5.1. Eğitim ve Araştırma İçin Kullanılan Lisanslı Yazılım Sayısı	25	75	110	78	8,57
Açıklama	Başkanlığımız, Üniversitemiz Eğitim-Öğretim faaliyetleri, idari iş süreçleri ve bilişim alt yapısında kullanılmaya başlanan lisanslı yazılımların temin edilmesi ve geliştirilmesi konusunda çalışma yürütmektedir. Yürütülen çalışma kapsamında, 2023 yılının ilk altı aylık dönemi itibarıyla lisanslı yazılım sayımız toplamda 78 adete ulaşmıştır.				
PG.2.5.2. Üniversite Kütüphanesindeki Basılı ve Elektronik Yayın Sayısı	30	52.063	18000	52.063	100
Açıklama	2023 yılı sonuna kadar Üniversitemiz kütüphanesinde 18.000 kitap olacağı hedefimiz bulunmaktadır. 2023 yılı ilk 6 aylık dönemde döviz ödemeli veri tabanları ödemesi gerçekleştirildiğinden kitap satın alma işlemi yapılamamıştır. Kullanıcılardan gelen talepler üzerine eğitim-öğretim dönemi öncesi kitap satın alma işlemi gerçekleştirilecektir. Kütüphanemizde basılı ve elektronik 52.063 kitap bulunduğu için hedeflediğimiz sayının üzerinde gerçekleşme sağlanmıştır. Not: Üniversitemiz 2021-2025 Stratejik Planına göre kütüphanede yer alan basılı ve elektronik kitap sayısı kümülatif olarak değerlendirildiğinden satın alınan kitapların kanıtlayıcı belgeleri daha önceki raporlarda iletilmiştir. 2023 yılı ilk 6 ayında kitap satın alınmadığı için kanıtlayıcı belge eklenmemiştir.				
PG.2.5.3. Öğrencinin ücretsiz internete erişim alanı (m2)	15	120.000	120.000	120.000	100
Açıklama	İlgili performans göstergesinin 2023 yılı ilk altı ayı itibarıyla ulaşılan performans düzeyi % 100 olmuştur. Öğrencilerimizin internet erişim kapsama alanlarının artırılması için başkanlığımız çalışmaları devam etmektedir. Bu kapsamda, Gelişim Yerleşkesi, Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi, Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu kapsama alanlarında toplam kablosuz ağ cihaz sayımız 200'e ulaşılmıştır. Kapsama alanına yönelik yapılan genişleme çalışması ile birlikte öğrencilerin kablosuz internet erişim alanı 120.000 (m2) kadar çıkarılmıştır. İnternet servis sağlayıcımız olan ULAKNET'in bize sağladığı 1000 Mbps ücretsiz internet hizmeti bu kapsamda tüm öğrencilerimizin kullanıma sunulmuştur. Gelen talepler ve bütçe imkânları doğrultusunda yılsonuna kadar kablosuz internet erişim kapsama alanını artırmayı hedefliyoruz.				
PG.2.5.4. Laboratuvaradaki cihaz sayısı	30	1153	1500	1172	5,47
Açıklama	Tez proje sayılarının önceki yıllara oranla azalması sebebiyle alınması öngörülen cihaz sayısının uzağında kalmıştır. Tez projelerine oranla daha yüksek bütçeli olan araştırma projelerinin de son iki yıllık süreçte desteklenmemesi de cihaz alımının düşmesine sebep olmuştur. 2023 yılında araştırma projelerinin desteklenmeye başlanması ve haziran ayından sonra harcamalarının yapılabilecek olmasından dolayı 2023 yılsonu hedefine biraz daha yaklaşılabileceği tahmin edilmektedir.				

*2021-2025 dönemini kapsayan stratejik plan için 2023 yılbaşı değeridir.

İzleme Tablosu A.3.H.1.

A3.		Kamu-üniversite-sektör iş birliğini artırmak			
H3.1		Üniversite-sanayi iş birliğinin kurumsallaştırılması ve hizmet kapasitesinin artırılması			
H3.1 Performansı		% 94			
Sorumlu Birim		TTO (Teknoloji Transfer Ofisi)			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.3.1.1. Üniversite ile ilişkili teknoparklarda öğretim elemanlarınca veya dış paydaşlarla ortak yapılan proje sayısı	40	0	15	41	100
Açıklama	Performans göstergelerine göre yılsonu hedeflenen değer on beş iken proje sayısı kırk bir olmuştur. Ulaşılan bu değerler hâlihazırda yılsonu değerleri karşılamaktadır. Bu değerler Üniversitemizin sanayi ile olan işbirliğinin çok iyi olduğunu göstermektedir. Her sene daha da gelişmekte olan Konya sanayisinde Ar-Ge kültürünün her geçen gün daha da yaygınlaşması Üniversitemizin bu performans göstergesi için olumlu bir durumdur. Yılsonunda ve önümüzdeki senelerde de bu performans göstergesinin %100 olarak karşılanması beklenmektedir.				
PG.3.1.2. Üniversite ile ilişkili teknoparklarda kurulan şirket ve yeni birim (kuluçka merkezi, laboratuvar, atölye) sayıları	40	11	9	10	100
Açıklama	Performans göstergelerine göre yılsonu hedeflenen değer dokuz iken on olmuştur. Belirsiz enflasyon, ülkemizde yaşanan deprem felaketi ve ekonomi beklentileri akademisyenlerimiz ve öğrencilerimiz üzerinde negatif bir etki göstermektedir. Performans göstergesinin ilk 6 ayı için değer makul görünmektedir. Eylül-Ekim aylarında açılması beklenen TÜBİTAK BİGG 1512 programı çağrıları ile birlikte akademisyenlerimiz ve öğrencilerimiz tarafından yeni şirketlerin kurulması beklenmektedir. Çağrılarının açılması ve karar verilmesi sürecinin uzaması sebebi ile bu gösterge değeri içinde bulunduğumuz senede yükselme göstermese de bir sonraki izleme döneminde performans göstergesi değerinde yükseliş beklenmektedir.				
PG.3.1.3. Öğrencilerin staj imkânlarının artırılmasına yönelik yapılan protokol sayısı	10	0	5	2	40
Açıklama	Performans göstergelerine göre yılsonu hedeflenen değer beş olup sonuç iki olmuştur. Performans göstergesi değerinin ilk 6 ayı olması ve protokol görüşmelerinin diğer firmalar ile görüşülmesi sebebi ile yıl sonunda bu gösterge değerinin sağlanması beklenmektedir.				
PG.3.1.4. Öğrencilerin girişimcilik ruhunun artırılmasına yönelik yapılan faaliyetlerin sayısı	10	0	8	8	100
Açıklama	Performans göstergelerine göre yılsonu hedeflenen değer sekiz olup birimiz tarafından hedef tutturulmuştur. İzleme döneminin ilk 6 ayında bu hedef sağlanmış olmasına karşın uzaktan eğitime geçilmesi sebebiyle etkinliklerin sayısı ve verimliliği düşük görülmüştür. Yeni öğretim yılının açılması ile birlikte bu performans göstergesi değerinin daha da artması beklenmektedir.				

*2021-2025 dönemini kapsayan stratejik plan için 2023 yılıbaşı değeridir.

İzleme Tablosu A.3.H.2.

A3.		Kamu-üniversite-sektör iş birliğini artırmak			
H3.2		Kamu-üniversite-sektör (KÜSİ) arasında gerçekleştirilecek ar-ge proje/sözleşme kapasitesi ve etkinliğinin artırılması			
H3.2 Performansı		% 36			
Sorumlu Birim		TTO (Teknoloji Transfer Ofisi)			
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.3.2.1. KÜSİ ile ortak yürütülen proje sayısı	40	0	10	4	40
Açıklama	Performans göstergelerine göre yılsonu hedeflenen değer on iken proje sayısı ilk 6 ay için dört olmuştur. Ülkemizi etkileyen deprem felaketi, yüksek enflasyon değerleri ve kamuda uygulanan tasarruf tedbirleri sebebiyle yeni Ar-Ge projelerinde ufak da olsa bir düşüş gözlemlenmiştir. Üniversitemiz tarafından yeni düzenlenen görevlendirmeler hakkındaki yönetmelik sayesinde Kamu ile yapılan iş birliklerinde Üniversitemiz döner sermayesi üzerinden yapılacak olan projelerde artış beklenmektedir. Uygulama Araştırma Merkezimiz tarafından akademisyenlerimiz ile yapılan görüşmeler devam etmekte olup izleme dönemi sonunda performans göstergesi değerinde artış beklenmektedir.				
PG.3.2.2. KÜSİ ile ortak yürütülen projelerin toplam bütçesi (milyon TL)	30	0	30	0.85	2.83
Açıklama	KÜSİ ile ortak yürütülen projelerin toplam bütçesi için belirlenen hedef 30 milyon TL iken 0.85 milyon TL lik bütçe sağlanmıştır. Bu değerde bir önceki izleme dönemine kıyasla düşüş görülmektedir. Bu düşüşün sebebinin ülkemizde yaşanan deprem felaketi, enflasyon ve tasarruf tedbirleri sebebiyle gerçekleştiği görülmektedir. Uygulama Araştırma Merkezimiz tarafından akademisyenlerimiz ve kamu kuruluşları ile yapılan görüşmeler devam etmekte olup izleme dönemi sonunda performans göstergesi değerinde artış beklenmektedir.				
PG.3.2.3. KÜSİ kapsamında sözleşme karşılığı verilen danışmanlık hizmeti sayısı	15	0	45	12	26.66
Açıklama	KÜSİ kapsamında sözleşme karşılığı verilen danışmanlık hizmeti sayısı hedefi elli iken on iki adet danışmanlık hizmeti gerçekleştirilmiştir. İkinci 6 aylık izleme döneminde KÜSİ projelerinin de artması ile bu değerde artış beklenmektedir.				
PG.3.2.4. KÜSİ kapsamında imzalanmış ve devam eden protokol sayısı	15	87	14	90	100
Açıklama	Performans göstergelerine göre yılsonu hedeflenen değer on dört iken proje sayısı doksan olmuştur. Üniversitemizin Kamu ve Sanayi iş birliğindeki aktif politikası bu değere ulaşılmada fayda sağlamıştır. İzleme değerine ulaşılmasının yanında üst yönetim, uygulama ve araştırma merkezileri ve akademisyenlerimizin bireysel görüşmeleri bu değerini daha da artacağına işaret etmektedir.				

*2021-2025 dönemini kapsayan stratejik plan için 2023 yılbaşı değeridir.

İzleme Tablosu A.4.H.1.

A4	Topluma sunulan hizmet ve sosyal sorumluluk projelerini artırmak				
H4.1	Sosyal sorumluluk proje ve etkinliklerin artırılması				
H4.1 Performansı	% 37				
Sorumlu Birim	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.4.1.1. Topluma yönelik düzenlenen etkinlik sayısı	30	0	30	4	13,33
Açıklama	Stratejik Planın 2023 Ocak-Haziran dönemi için hedeflenen topluma yönelik etkinlik sayısı 30 iken, 4 adet etkinlik düzenlenmiş ve hedefin %13'üne ulaşılmıştır. Ülkemizde yaşanan deprem felaketi nedeniyle uzaktan eğitime geçilmiş ve faaliyetler hedeflenen değerlerin altında kalmıştır. Eğitimin sürekli ve yüz yüze olması ile birlikte öğrenci topluluklarının ve personelin topluma yönelik faaliyetleri artacağından hedeflere olumlu katkısı olacaktır.				
PG.4.1.2. Yürütülen sosyal sorumluluk projesi	30	0	6	2	33,33
Açıklama	2021-2025 Stratejik Planında hedeflenen sosyal sorumluluk proje sayısı 6 iken, 2 adet ile sınırlı kalmıştır. Ülkemizde yaşanan deprem felaketi sebebiyle uzaktan eğitime geçilmiştir. Bu nedenle üniversitemiz personel ve öğrencilerimizin sosyal sorumluluk alanındaki faaliyetleri, deprem bölgesine yönelik yardım faaliyetleri ile sınırlı kalmıştır.				
PG.4.1.3. Üniversite Tarafından Düzenlenen Sosyal İçerikli Kurs Sayısı	20	0	7	1	14,29
Açıklama	Uzaktan eğitim sebebiyle üniversitemiz öğrencilerine doğrudan erişim kısıtlı hale gelmiştir. 2023 yılının ilk altı ayı için 7 adet sosyal içerikli kurs düzenlenmesi hedeflenmiştir ancak 1 adet on-line eğitim düzenlenmiştir. Yeni eğitim-öğretim döneminde gerek öğrencilere gerekse personele yönelik sosyal içerikli kursların artması hedeflenmektedir.				
PG.4.1.4. Üniversite Tarafından Düzenlenen Sosyal İçerikli Kurslardan Yararlanan Kişi Sayısı	20	0	70	76	100
Açıklama	Düzenlenen on-line eğitime yeterli sayıda katılım sağlanarak performans gösterge değerine ulaşılmıştır. İlgili performans göstergesinde hedeflenen sayı 70 iken 76 katılımcı ile %108 olarak gerçekleşmiştir.				

*2021-2025 dönemini kapsayan stratejik plan için 2023 yılbaşı değeridir.

İzleme Tablosu A.4.H.2.

A4		Topluma sunulan hizmet ve sosyal sorumluluk projelerini arttırmak			
H4.2		Üniversitemizce sunulan eğitim ve sertifika programlarından yararlanma düzeyinin artırılması			
H4.2 Performansı		% 27			
Sorumlu Birim		Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.4.2.1. Sürekli Eğitim Merkezi Tarafından Düzenlenen Kurs Sayıları	35	0	30	3	10
Açıklama	<p>Biten eğitimler;</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Yüz Yüze HPLS & GC Eğitimi Kursu 30 katılımcı eğitim tamamlanmıştır 2. Yüz Yüze HPLS & GC Eğitimi Kursu 28 katılımcı eğitim tamamlanmıştır 3. Yüz Yüze HPLS & GC Eğitimi Kursu 19 7 katılımcı eğitim tamamlanmıştır <p>Toplam: bu dönem biten eğitim sayısı 3 adettir. Bu eğitimlerde hazırlanan belge sayısı 77 adet olmuştur.</p> <p>Devam eden eğitimler;</p> <ol style="list-style-type: none"> 4. Online Elektrik Enerjisi Dağıtım Kursu 7 katılımcı eğitim devam emektedir. 5. Online Yüksek Gerilim Tekniği Kursu 11 katılımcı eğitim devam emektedir. 6. Online Elektrik Enerjisi İletimi Kursu 6 katılımcı eğitim devam emektedir. 7. Online Güç Sistemleri Analizi 1 katılımcı eğitim devam emektedir. <p>Devam eden 4 adet eğitimlerimizde 25 katılımcı kayıtlıdır.</p> <p>11 ilimizde yaşanan depremler nedeni tüm ülkemizdeki üniversitelerde yüz yüze eğitimlere ara verilmiştir. Bu nedenle öğrencilerin okulda olmamaları nedeni ile hedeflenen kurs ve sertifika sayılarına ulaşamamıştır.</p> <p>Uygulama ve Araştırma Merkezleri ile Sürekli Eğitim Merkezi tarafından topluma yönelik yürütülen eğitimlerin kamu ve özel eğitim kurumlarınca ve bazı meslek liselerinde bize göre daha uygun fiyata verilmeye başlamıştır. Bu durum kursiyer tercihlerinin değişmesine sebep olmaktadır.</p> <p>Ayrıca verilen eğitim faaliyetlerine yönelik ücretlerin mevzuat kaynaklı yasal kesintiler nedeniyle yüksek bulunması hizmet içi eğitim ve sınav programlarına olan talebi azaltmıştır. Bazı kurslarımız ise belediyelerce meslek edindirme kursları adı altında ücretsiz olarak verilmesi nedeniyle talepleri azaltmıştır. Bu gelişmeler hedeflerimizde sapmaya neden olmuştur.</p>				
PG4.2.2. Sürekli Eğitim Merkezi Tarafından Düzenlenen Kurslardan Yararlanan Kişi Sayıları	35	0	500	77	15,40
Açıklama	<p>Web sitemizin alt yapısı çevrimiçi eğitimlere hitap edecek şekilde yenilenmiş olup bu yenilenme ile vermiş olduğumuz belgeleri e-devlet üzerinden belgelenmesi ve belgelerin e-devlet sistemi üzerinden doğrulanmasına yönelik alt yapımız tamamen tamamlanmıştır.</p> <p>Alt yapı değişikliğimizin önümüzdeki dönemde katılımcı sayılarını ve kurs sayılarında çok rahat hedefe ulaşmamızı sağlayacaktır.</p> <p>Ayrıca mevcut olup aktif olan kurs sayılarımıza yeni dönemde; bölgede bulunan tek teknik üniversite olmamızın avantajlarını kullanarak artırılması planlanmaktadır.</p>				

PG.4.2.3. Meslek Edinme Geliştirmeye Yönelik Sertifikalı Eğitim Programı Sayısı	30	0	5	3	60
Açıklama	<p>Merkez müdürlüğümüz olarak rekabetçi anlayış ile 2022 yılı sonunda birim web sitemizin alt yapısını tamamen yeniledik. Bu yenileme ile vermiş olduğumuz belgeler anında e-devlet alt yapımızda gözükmeye başlamıştır. Ayrıca eğitimlerimizin çevrimiçi olarak verilmesi sistemi ve zaman mefhumu olmadan kayıt üzerinden video yükleme yöntemi ile verilecek şekilde alt yapımız tamamen yenilenmiştir. 2023 yılı 2.yarıyılında hedeflerimize bu teknolojik yenilik nedeni ile daha gerçekçi bir şekilde yaklaşılacaktır.</p> <p>Ayrıca Elektronik Radar Sistemlerinin Temelleri Eğitimi savunma sanayide çalışmak isteyen kişilere yönelik kurslarımız yüz yüze planlandığı için okullar açıldığında yeniden verilmeye devam edecektir.</p> <p>Elektrik Mühendisleri Odası ile yapmış olduğumuz akreditasyon anlaşması ile verdiğimiz kurslar bu dönemde devam etmektedir. Bu alanda verdiğimiz belgeler sahada çalışmak için ilgili bakanlıklarca istenilen ve tanınan belgelerdir. Eğitimler lisans eğitiminde verildiği şekli ile aynı müfredat ve saat ile verilmektedir. Anılan kurslarımız tamamen meslek edindirmeye yönelik kurslardır.</p> <p>* Üniversite- kamu kurumları, sanayii işbirliğini önümüzdeki süreçte daha da artırmayı planlamamaktayız. Buna karşılık olarak "Meslek Edinme Geliştirmeye Yönelik Sertifikalı Eğitim Programı" sayısını daha da artırma hedefindeyiz. Bu sertifika programlarına örnek olarak günümüzde çok önem kazanan Savunma Sanayi ile ilgili kurslarımız rağbet görmektedir. İlimiz sınırları içerisinde "ASELSAN - Özel Sektör" işbirliği ile kurulan ve 2022 yılında faaliyete geçen fabrikaya kalifiyeli eleman temininde ve stajyer öğrenci temini için önem taşıyan "Online Elektronik Savunma Sanayi Sistemleri" Eğitimimiz ve "Online Radar Sistemleri" Eğitimimiz bu çerçevede en fazla ilgi gören eğitimlerimiz arasındadır. Elektrik Enerjisi Dağıtım Kursu, Yüksek Gerilim Tekniği Kursu, Elektrik Enerjisi İletimi kursları ilgili bakanlıklarca tanınan ve EMO tarafından akredite olarak verdiğimiz kurslardandır. Belgeleri alan kursiyerleriz bu belgeler ile sahalarda çalışma yetisi kazanmaktadırlar.</p> <p>*2022 yılında Mevlana Kalkınma Ajansı (MEVKA) işbirliği yapılmış Cumhurbaşkanlığı Konya İletişim Bölge Müdürlüğü ve Konya İl Emniyet Müdürlüğünü kapsayan iki kuruma toplam 4 ayrı kurs düzenlenmiştir. Bu kurslar 835 katılımcı ile sonlandırılmıştır.</p> <p>2023-2024 faaliyet yılında MEVKA ile işbirliğimiz gelen talepler doğrultusunda devam edecektir.</p>				

*2021-2025 dönemini kapsayan stratejik plan için 2023 yılbaşı değeridir.

İzleme Tablosu A.4.H.3.

A4		Topluma sunulan hizmet ve sosyal sorumluluk projelerini artırmak			
H4.3		Kültür, sanat, spor ve sosyal faaliyetlerin artırılması			
H4.3 Performansı		% 28			
Sorumlu Birim		Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.4.3.1. Üniversitede gerçekleştirilen ulusal sportif, kültürel ve sanatsal faaliyet sayısı	40	0	35	5	14,29
Açıklama	Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmiştir. Yaşanan deprem felaketi ile uzaktan eğitime geçilmesi sebebiyle üniversitede faaliyetler hedeflenen değerlerin altında kalmıştır. Yüz yüze eğitimle birlikte sportif, kültürel ve sanatsal faaliyetlerin artması ve öğrenci topluluklarının etkinliklerini artırmaları hedeflenmektedir.				
PG.4.3.2. Üniversitede gerçekleştirilen uluslararası, sportif, kültürel ve sanatsal faaliyet sayısı	20	0	7	3	42,86
Açıklama	Ülkemizde yaşanan deprem nedeniyle uzaktan eğitime geçilmiş ve uluslararası faaliyetler hedeflenen değerlerin altında kalmıştır. Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmiştir.				
PG.4.3.3. Spor, sanat ve kültürel faaliyetlere katılan kişi sayısı	40	0	1300	458	35,23
Açıklama	Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmiştir. Ülkemizde yaşanan deprem felaketi, sürekli eğitim öğretime ara vermeyi zorunlu kıldığından faaliyetlere katılım hedeflenen değerlerin altında kalmıştır. Yüz yüze eğitime geçilmesiyle katılımın artması hedeflenmektedir.				

*2021-2025 dönemini kapsayan stratejik plan için 2023 yılbaşı değeridir.

İzleme Tablosu A.4.H.4.

A4	Topluma sunulan hizmet ve sosyal sorumluluk projelerini artırmak				
H4.4	Çevreci ve engelsiz üniversite sıralamasındaki yerimizin iyileştirilmesi				
H4.4 Performansı	% 0				
Sorumlu Birim	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.4.1. Çevre duyarlılığına ilişkin yapılan toplam faaliyet sayısı	25	0	8	0	0
Açıklama	2023 Ocak- Haziran döneminde Üniversitemizde çevre duyarlılığına ilişkin herhangi bir faaliyet yapılmamıştır.				
PG4.4.2. Sürdürülebilir (Çevre duyarlı) bina sayısının toplam bina sayısına olan oranı (%)	30	0	50	0	0
Açıklama	Stratejik plan döneminin 2023 Ocak-Haziran dönemine ilişkin olarak belirlenen hedefe ulaşamamıştır. Üniversitemiz yerleşke alan tahsisinin tamamlanmamış olması nedeniyle bina yapımına başlanamamıştır. Bu konudaki çalışmalar ilerleyen yıllarda gerçekleştirilecektir.Belirtilen nedenlerle yılsonu hedeflerine ulaşılması mümkün görünmemektedir.				
PG4.4.3: Engellilerin üniversite hizmetlerinden memnuniyet düzeyi (% engelli)	15	0	90	0	0
Açıklama	2023 Ocak-Haziran döneminde ilgili gösterge sonuçları izlenememiştir.				
PG4.4.4: Engelli dostu bina sayısının toplam bina sayısına oranı (%)	30	30	80	30	0
Açıklama	Stratejik plan döneminin 2023 Ocak-Haziran dönemine ilişkin olarak belirlenen hedefe ulaşamamıştır. Üniversitemiz yerleşke alan tahsisinin tamamlanmamış olması nedeniyle bina yapımına başlanamamıştır. Bu konudaki çalışmalar ilerleyen yıllarda gerçekleştirilecektir.Belirtilen nedenlerle yıl onu hedeflerine ulaşılması mümkün görünmemektedir.				

*2021-2025 dönemini kapsayan stratejik plan için 2023 yılbaşı değeridir.

İzleme Tablosu A.5.H.1.

A5		Kurumsal kapasiteyi artırmak ve kurum kültürünü geliştirmek			
H5.1		Mali kaynak yönetiminin güçlendirilmesi ve bütçe dışı gelirlerin artırılması			
H5.1 Performansı		% 43			
Sorumlu Birim		Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.5.1.1. Döner Sermaye kapsamında yapılan işlerin genel bütçeye oranı (%)	70	0,00	10,00	1,91	19,10
Açıklama	<p>Üniversitemiz Döner Sermaye İşletmesi 2023 yılı gelir tahmini 16.046.000 TL gerçekleşen gelir ise 7.142.234,37 TL'dir. Bu tahmin, 2022 yılındaki bütçe tahmininin yaklaşık %26 fazlası, gerçekleşen gelir ise %39,05 ve mevcut potansiyelimiz dikkate alınarak tespit edilmiştir. Yapılan inceleme neticesinde, 2022 yılının ilk altı ayındaki gelirler, toplam gelirlerin %19,19'unu, ikinci altı aylık dilimde ise gerçekleşen gelirler toplam gelirin %80,81'ini oluşturmaktadır.</p> <p>Bu kapsamda, döner sermaye işletme müdürlüğümüzden, bu performans göstergesinin hedeflenen değerine ve dolayısı ile hedef kartında belirlenen hedefe ulaşması açısından faaliyetlerini yeniden gözden geçirmesi konusunda gerekli tedbirleri alması istenecektir. Ayrıca stratejik planımızda belirtmiş olduğumuz "Döner Sermaye gelirlerinin ve imkânlarının yetersiz olması" riskinin burada etkisini gösterdiği sonucuna varılmıştır.</p> <p>2023 yılı sonu itibarıyla hedeflenen değere ulaşılması amaçlanmakta olup, Döner Sermaye İşletmesi Müdürlüğünün iş ve işlemlerine bu çerçevede yön verilecektir.</p>				
PG.5.1.2. Bütçe Gerçekleşme Oranı (%)	30	0	100	117	100
Açıklama	<p>İlgili performans göstergesinin ilk altı ayında ulaşılan performans düzeyi %117 olarak gerçekleşmiş olup, bu oran program bütçe otomasyon sistemi bütçe gelirlerinin gelişimi raporundan alınmıştır. İlgili hesaplamalar; 2023 yılı Kurumsal Mali Durum ve Beklentiler Raporunda da gösterilmiştir. Bu göstergede hedeflenen değere ulaşmada, Bütçe izleme ve değerlendirme sisteminin güçlendirilmesi ile Mali Kaynak Yönetiminin kontrol altında tutulması etkili olmuştur. Sonuç itibarıyla, 2023 yılı sonunda da hedeflenen değere, ihtiyaç duyulan uzman personel istihdamı ile birlikte ulaşılmasının sağlanacağı hedeflenmekte olup; iş ve işlemlerimize ilk altı aylık izleme dönemindeki hassasiyetle devam edilecektir.</p>				

*2021-2025 dönemini kapsayan stratejik plan için 2023 yılbaşı değeridir.

İzleme Tablosu A.5.H.2.

A5		Kurumsal kapasiteyi artırmak ve kurum kültürünü geliştirmek			
H5.2		Fiziki altyapı ve kaynakların geliştirilmesi			
H5.2 Performansı		% 12			
Sorumlu Birim		Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.5.2.1. Üniversite yeni kampüs alanı için binaların tamamlanma oranı (%)	50	0	15	0	0
Açıklama	Stratejik plan döneminin 2023 Ocak-Haziran dönemine ilişkin olarak belirlenen hedefe ulaşılamamıştır. Üniversitemiz yerleşke alan tahsisinin tamamlanmamış olması nedeniyle bina yapımına başlanamamıştır. Bu konudaki çalışmalar ilerleyen yıllarda gerçekleştirilecektir. Belirtilen nedenlerle yılsonu hedeflerine ulaşılması mümkün görünmemektedir.				
PG.5.2.2. İdari personel başına düşen kullanım alanı (m ²)	10	10	10	23,40	100
Açıklama	2023 Ocak- Haziran izleme döneminde yeni bina yapılmamasına rağmen, personel sayısında önemli bir değişiklik olmadığından dolayı belirlenen hedef değere ulaşılmıştır.				
PG.5.2.3. Arşivleme alanı (m ²)	10	1200	1500	1200	0
Açıklama	2023 Ocak-Haziran döneminde yeni arşivleme alanı oluşturma çalışması yapılmamıştır. Bu nedenle izleme dönemi hedefine ulaşılmamıştır.				
PG.5.2.4. Eğitim fonksiyonunda öğrenci başına düşen kapalı alan büyüklüğü (m ²)	20	5,98	10	2,16	0
Açıklama	Stratejik plan döneminin 2023 Ocak-Haziran dönemine ilişkin olarak belirlenen hedefe ulaşılamamıştır. Üniversitemiz yerleşke alan tahsisinin tamamlanmamış olması nedeniyle bina yapımına başlanamamıştır. Bu konudaki çalışmalar ilerleyen yıllarda gerçekleştirilecektir. Belirtilen nedenlerle yılsonu hedeflerine ulaşılması mümkün görünmemektedir.				
PG.5.2.5. Öğrenci başına düşen toplam spor- sosyal tesis alanı (m ²)	10	1	3	1,36	18
Açıklama	Stratejik plan döneminin 2023 Ocak-Haziran dönemine ilişkin olarak belirlenen hedefe ulaşılmıştır. Üniversitemiz yerleşke alan tahsisinin tamamlanmamış olması nedeniyle bina yapımına başlanamamıştır. Bu konudaki çalışmalar ilerleyen yıllarda gerçekleştirilecektir.				

*2021-2025 dönemini kapsayan stratejik plan için 2023 yılbaşı değeridir.

İzleme Tablosu A.5.H.3.

A5		Kurumsal kapasiteyi artırmak ve kurum kültürünü geliştirmek			
H5.3		Personelin kişisel gelişiminin desteklenmesi			
H5.3 Performansı		% 73			
Sorumlu Birim		Personel Daire Başkanlığı			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri*(A)	İzleme Dönemindeki Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.5.3.1. İdari personelin mesleki gelişimine yönelik hizmet içi eğitim sayısı	50	0	10	6	60
Açıklama	Stratejik planda 2023 yılı için toplam 10 adet Hizmet İçi Eğitim yapılması hedeflenmiştir. İlk altı aylık dönemde 6 adet eğitim düzenlenerek planda belirtilen hedefin %60'ına ulaşılmıştır. 2023 yılı içinde yapılması planlanan hizmet içi eğitimler devam edecek olup, ikinci altı aylık dönemde düzenlenecek hizmet içi eğitimlerle yılsonu hedefine ulaşılabacağı tahmin edilmektedir.				
PG.5.3.2. Hizmet içi eğitimlere katılan personelin toplam personel sayısına oranı (%)	30	0	80	61,15	76,44
Açıklama	Stratejik planda 2023 yılı için %80 katılım hedeflenmiştir. İlk altı aylık dönemde düzenlenen eğitimlerde planda belirtilen hedefin %61,15'ine ulaşılmıştır. Düzenlenen eğitimler incelendiğinde bazı eğitimlerin konusu itibarıyla belirli personele yönelik yapıldığı ve bu nedenle katılımcı sayısının düşük olmasına rağmen ilk altı aylık hedefi aştığı görülmüştür. 2023 yılının ikinci altı aylık döneminde de hizmet içi eğitimler devam edecek olup, yılsonu hedefine ulaşılabacağı tahmin edilmektedir.				
PG5.3.3. Personelin eğitim faaliyetlerinden memnuniyet oranı (%)	20	0	90	98,76	100
Açıklama	Yüz yüze yapılan eğitimlerin memnuniyet oranları yazılı olarak ölçülmüştür. Ancak bazı çevrimiçi eğitimlerin memnuniyet düzeyleri ölçülememiştir. Bu nedenle göstergede sadece ölçülebilen oranlar verilmiştir. Stratejik planda 2023 yılı için %90 memnuniyet oranı hedeflenmiştir. Planda belirtilen hedefe ilk altı ayda ulaşılmıştır.				

*2021-2025 dönemini kapsayan stratejik plan için 2023 yılbaşı değeridir.

İzleme Tablosu A.5.H.4.

A5	Kurumsal kapasiteyi artırmak ve kurum kültürünü geliştirmek				
H5.4	Paydaşlarla iletişimin ve katılımcılığın artırılması				
H5.4 Performansı	% 30				
Sorumlu Birim	Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.5.4.1. Dış paydaşlarla yapılan yıllık toplantı sayısı	30	0	25	77	100
Açıklama	2023 Yılı'nın ilk 6 aylık izleme döneminde hedeflenen performans değerine fazlası ile ulaşılmıştır.				
PG.5.4.2. Mevcut öğrenci memnuniyet düzeyi (%)	25	0	85	0	0
Açıklama	Söz konusu anketler yılda bir defa yapıldığı için anketler sonraki altı aylık sürece yansıtılacaktır.				
PG.5.4.3. Mezun öğrenci memnuniyet düzeyi (%)	25	0	80	0	0
Açıklama	Söz konusu anketler yılda bir defa yapıldığı için anketler sonraki altı aylık sürece yansıtılacaktır.				
PG.5.4.4. İdari personel memnuniyet oranı (%)	10	0	85	0	0
Açıklama	Söz konusu anketler yılda bir defa yapıldığı için anketler sonraki altı aylık sürece yansıtılacaktır.				
PG.5.4.5. Akademik personel memnuniyet oranı (%)	10	0	85	0	0
Açıklama	Söz konusu anketler yılda bir defa yapıldığı için anketler sonraki altı aylık sürece yansıtılacaktır.				

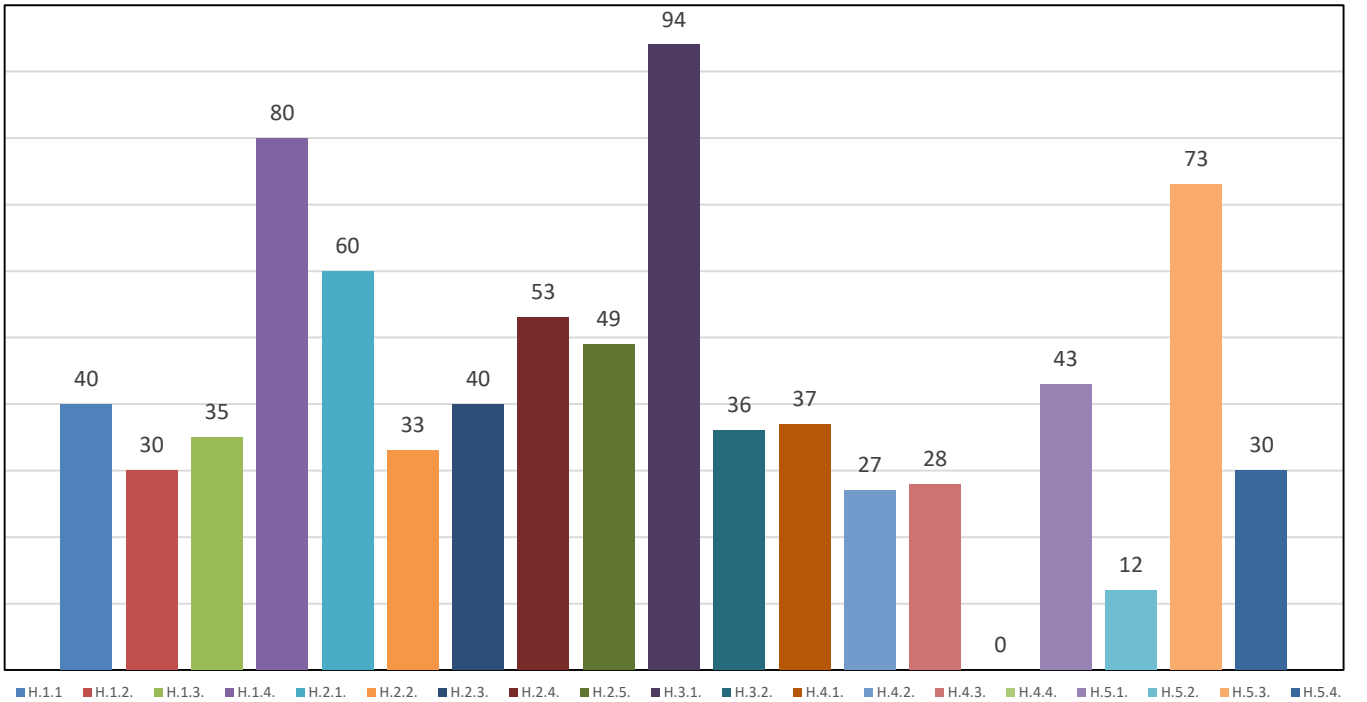
*2021-2025 dönemini kapsayan stratejik plan için 2023 yılbaşı değeridir.

SONUÇ

2021-2025 Dönemi Stratejik Planımızda 5 (beş) amaç altında yer alan 19 (on dokuz) stratejik hedeften 2023 yılı içinde ilk altı aylık dönemdeki gerçekleşme düzeyine yönelik izleme verileri toplanmış ve 2023 yılı Temmuz ayı itibarıyla izlemesi yapılmıştır.

Yapılan izleme neticesinde; gerçekleştirilmesi planlanan hedeflere ilişkin performans değerleri Erişim Düzeyleri (ED) Şekil 1'deki grafikte karşılaştırmalı olarak sunulmuştur. Şekil 1'de, 2023 yılının ilk altı aylık döneminde oldukça yüksek oranda erişilen hedefler olduğu kadar henüz erişim sağlanamayan hedefler de dikkat çekmektedir.

Şekil 1: Stratejik hedeflere erişim düzeyleri (2023-Ocak-Haziran)



Tablo 1. ED sınıflandırma seviyeleri ve bu seviyelerdeki hedef sayıları (Kalite Komisyonunda görüşülerek sınıfların yüzde değer aralıkları belirlenmiştir.)

Yüzde değer aralığı	ED değerlendirmesi*	Bu aralıkta ED sağlanan Hedef sayısı
0 – 39	ED makul değer altında	10
40 – 59	ED makul	5
≥60	ED hedefin üzerinde	4

*ED: Erişim Düzeyi

ED değerleri kurum için üç kategoriye ayrılmıştır (Tablo 1). Tablo 1’de görüldüğü gibi stratejik hedeflerin dört tanesinde ilk altı aylık dönemde oldukça yüksek ED sağlanırken beş hedefte ortalama ED düzeyine ulaşılmıştır. Bu durumda toplam dokuz stratejik hedefe yılsonuna kadar ulaşılması hemen hemen kesin görünmektedir.

Diğer taraftan; on adet stratejik hedefe ise yılın ilk altı ayında ED toplam hedefin % 40’ından daha düşük seviyede ulaşılmıştır. Bu durumda ilk altı aylık değerlendirme sonucunda hedefe erişilebilmesi için sorumlu birimler tarafından gerekli tedbirlerin alınacağı Üniversite Kalite Yönergesi gereği, Kalite Komisyonunca kararlaştırılmıştır. İkinci altı aylık dönemde bu on hedef üzerinde daha fazla durulması önemlidir.

Tablo 2. Stratejik Plan Dönemi bir önceki yıl ve izleme dönemi ED seviyeleri karşılaştırması

Amaçlar	Hedefler	Yıllar					
		2022-1 (ilk Altı Ay)		2022-2 (on iki Ay)		2023-1 (ilk Altı Ay)	
		İzleme		Değerlendirme		İzleme	
		Performans %	Sonuç	Performans %	Sonuç	Performans %	Sonuç
Bilimsel araştırma geliştirme faaliyetlerini arttırmak.	H1.1	50,00	ED_makul	87,45	ED hedefin üzerinde	40,00	ED_makul
	H1.2	43,00	ED_makul	93,33	ED hedefin üzerinde	30,00	ED makul değer altında
	H1.3	4,00	ED makul değer altında	69,00	ED hedefin üzerinde	35,00	ED makul değer altında
	H1.4	78,00	ED hedefin üzerinde	86,00	ED hedefin üzerinde	80,00	ED hedefin üzerinde
Eğitim ve öğretim faaliyetlerini ulusal ve uluslararası standartlarda gerçekleştirmek artırmak	H2.1	65,00	ED hedefin üzerinde	63,86	ED hedefin üzerinde	60,00	ED hedefin üzerinde
	H2.2	68,00	ED hedefin üzerinde	62,81	ED hedefin üzerinde	33,00	ED makul değer altında
	H2.3	60,00	ED hedefin üzerinde	17,04	ED makul değer altında	40,00	ED_makul
	H2.4	55,00	ED_makul	73,33	ED hedefin üzerinde	53,00	ED_makul
	H2.5	40,00	ED_makul	77,95	ED hedefin üzerinde	49,00	ED_makul
Kamu-üniversite-sektör iş birliğini artırmak	H3.1	57,00	ED_makul	94,00	ED hedefin üzerinde	94,00	ED hedefin üzerinde
	H3.2	70,00	ED hedefin üzerinde	43,80	ED_makul	36,00	ED makul değer altında
Topluma sunulan hizmet ve sosyal sorumluluk projelerini artırmak	H4.1	44,00	ED_makul	85,00	ED hedefin üzerinde	37,00	ED makul değer altında
	H4.2	67,00	ED hedefin üzerinde	74,33	ED hedefin üzerinde	27,00	ED makul değer altında
	H4.3	54,00	ED_makul	88,00	ED hedefin üzerinde	28,00	ED makul değer altında
	H4.4	4,00	ED makul değer altında	0,00	ED makul değer altında	0,00	ED makul değer altında
Kurumsal kapasiteyi artırmak ve kurum kültürünü geliştirmek	H5.1	43,00	ED_makul	88,83	ED hedefin üzerinde	43,00	ED_makul
	H5.2	15,00	ED makul değer altında	23,27	ED makul değer altında	12,00	ED makul değer altında
	H5.3	100,00	ED hedefin üzerinde	100,00	ED hedefin üzerinde	73,00	ED hedefin üzerinde
	H5.4	30,00	ED makul değer altında	56,56	ED_makul	30,00	ED makul değer altında



Konya Teknik Üniversitesi
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı
Telefon. 0 (332) 350 85 85
Fax. 0 (332) 354 00 12
E-posta. strateji@ktun.edu.tr