



KONYA TEKNİK ÜNİVERSİTESİ

2021-2025 STRATEJİK PLANI 2021 YILI OCAK-HAZİRAN DÖNEMİ İZLEME RAPORU

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

KONYA

İÇİNDEKİLER

Üst Yönetici Sunuşu	1
Giriş	2
Misyon	3
Vizyon	3
Temel Değerler	3
2021 – 2025 Dönemi Stratejik Plan Amaç ve Hedefler	4
İzleme Tabloları Hakkında Açıklamalar	5
Hedeflerden Sorumlu ve İşbirliği Yapılacak Birimler	6
Stratejik Plan İzleme Tabloları	8
<i>İzleme Tablosu A.1.H.1</i>	8
<i>İzleme Tablosu A.1.H.2</i>	9
<i>İzleme Tablosu A.1.H.3</i>	11
<i>İzleme Tablosu A.1.H.4</i>	12
<i>İzleme Tablosu A.2.H.1</i>	13
<i>İzleme Tablosu A.2.H.2</i>	14
<i>İzleme Tablosu A.2.H.3</i>	15
<i>İzleme Tablosu A.2.H.4</i>	17
<i>İzleme Tablosu A.2.H.5</i>	18
<i>İzleme Tablosu A.3.H.1</i>	19
<i>İzleme Tablosu A.3.H.2</i>	20
<i>İzleme Tablosu A.4.H.1</i>	21
<i>İzleme Tablosu A.4.H.2</i>	22
<i>İzleme Tablosu A.4.H.3</i>	23
<i>İzleme Tablosu A.4.H.4</i>	24
<i>İzleme Tablosu A.5.H.1</i>	25
<i>İzleme Tablosu A.5.H.2</i>	26
<i>İzleme Tablosu A.5.H.3</i>	27
<i>İzleme Tablosu A.5.H.4</i>	28
Sonuç	29

ŒEKİLLER DİZİNİ

Œekil 1: Stratejik hedeflere eriŒim oranları (2021-Ocak-Haziran) 29

TABLolar DİZİNİ

Tablo 1: ED seviyeleri ve bu seviyelerdeki hedef sayıları 29

Tablo 2: Hedeflerin ED dağılımı, olası sebepleri veya çözümleri 30

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU



Önemli bir sanayi şehri haline gelen Konya’da teknik bir üniversite olarak tarafımıza önemli görevler düştüğünün farkındalığıyla; ülkemizin yüksek teknoloji üssü haline gelmesine katkıda bulunacak nitelikli araştırmalar yapılması ve bu araştırmalarla elde edilen bilginin sanayide uygulamaya konularak üniversite-sanayi iş birliğinin geliştirilmesi ve “Araştırma Üniversitesi” olarak belirlenen üniversiteler arasında yer almak öncelikli hedeflerimizden birisidir.

Hazırlanan İzleme Raporu’nun amacı; Konya Teknik Üniversitesi’nin 2021-2025 Dönemi Stratejik Planı ile ortaya koyduğu hedeflerin 2021 yılı ilk altı aylık performans gerçekleştirmelerini değerlendirmek ve 2021 yıl sonu hedeflerinin gerçekleştirilmesini sağlamak üzere gerekli tedbirlerin alınarak stratejik plan uygulayıcılarına yön vermektir. 2021-2025 yıllarını kapsayan Stratejik planın başarılı bir şekilde uygulanması ve planla ortaya konulan amaç ve hedeflere ulaşılması tüm çalışanlarımızın bu konuda yapılan çalışmalara özverili bir şekilde katkı sunması ile gerçekleştirilebilecektir.

Bu kapsamda, belirlenen hedeflere ulaşma amacıyla çalışmalarımızın devam edeceğini belirterek; hazırlanan 2021 Yılı Ocak-Haziran Dönemi İzleme Raporu’nu kamuoyunun bilgisine sunar, emeği geçen çalışanlarımıza teşekkür ederim.

Prof. Dr. Babür ÖZÇELİK
Rektör

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ve ilgili mevzuatı gereği hazırlanan Üniversitemiz 2021-2025 Dönemi Stratejik Planı; beş stratejik amaç ve on dokuz stratejik hedef üzerine kurulmuştur. Stratejik amaçların altında, akademik ve idari birimlerle doğrudan ilişkilendirilerek oluşturulan stratejik hedefler tanımlanmış olup, amaçların gerçekleştirilmesi sırasında iş birliği yapılacak birimler de ayrıca belirlenmiştir. Bunun yanı sıra stratejik hedeflere uygun performans hedefleri ve performans göstergeleri de oluşturularak stratejik plan çalışmamız tamamlanmıştır.

Bu kapsamda; Üniversitemiz 2021-2025 Dönemi Stratejik Planı kapsamında belirlenen göstergeler planın birinci yılının ilk altı aylık izleme döneminde takip edilmiş, izleme tablolarına Kamu İdarelerinde Stratejik Plan Hazırlama Rehberinde gösterildiği şekilde aktarılmıştır. Stratejik Plan hedef kartlarında belirtilen sorumlu birimler; iş birliği yapılacak birimlerle koordineli şekilde çalışarak elde edilen verilerin konsolide edilmesi neticesinde ilgili tablolara bilgiler yansıtılmıştır.

İş bu rapor, stratejik planımızın uygulamasında başta yöneticilerimiz olmak üzere tüm personelimize rehberlik etmesi, stratejik planımızın uygulanmasında bulunduğumuz mevcut durumu ortaya koymak ve dönem itibariyle ulaşılan performans gerçekleştirme sonuçlarını kamuoyu ile paylaşmak üzere hazırlanmıştır.

Etik değerlere bağlı, girişimci ve yetkin bireyler yetiştirmek; bilgi, tasarım ve teknoloji üretilmesine öncülük etmek; bilgi ve tecrübeyi bölgesel, ulusal ve küresel ölçekte toplum yararına sunmak.

VİZYON

Mezunları evrensel değerlere bağlı, araştırmacı, üretken, paylaşımcı, özgüvenli ve yetkin olan; sürdürülebilir ve yenilikçi araştırmalarla bilim ve teknolojiyi üreten; toplumun kalkınması ve refahı için insan ve çevre odaklı çözümler sunan; alanlarında öncü araştırma faaliyetlerini tasarlayan ve gerçekleştiren bir araştırma üniversitesi olmak.

TEMEL DEğERLER

Konya Teknik Üniversitesi ulusal ve uluslararası düzeyde stratejik amaç ve hedeflerini gerçekleştirirken;

- ❖ Bilimsel özgürlük,
- ❖ Bilinçli özgüven,
- ❖ Doğal çevreye duyarlılık,
- ❖ Özerklik
- ❖ Şeffaflık ve liyakat,
- ❖ Yenilikçilik ve öncülük,
- ❖ Sorumluluk,
- ❖ Yaşam boyu öğrenme bilinci,
- ❖ Bilim, teknoloji ve eğitim-öğretimde topluma öncülük etme,
- ❖ Rekabetçilik,
- ❖ Kalite odaklı olmak,
- ❖ Etik ilkelere bağlı kalmak ilke ve değerlerine bağlıdır.

A.1. Bilimsel araştırma-geliştirme faaliyetlerini artırmak

- H.1- Öğretim üyesi başına düşen toplam nitelikli yayın sayısını artırmak
- H.2- Bilimsel araştırma projelerini artırmak
- H.3- Öğretim üyesi başına düşen patent, faydalı model ve tasarım sayısını artırmak
- H.4- Araştırma altyapısını geliştirmek

A.2. Eğitim ve öğretim faaliyetlerini ulusal ve uluslararası standartlarda gerçekleştirmek

- H.1- Eğitim programlarının niteliğinin geliştirmesi ve niceliğinin artırılması.
- H.2- Alternatif öğretimin imkânlarının geliştirilmesi
- H.3- Eğitim ve öğretimde uluslararasılaşma faaliyetlerinin artırılması
- H.4- Ulusal ve uluslararası görünürlüğümüzün artırılması
- H.5- Eğitim ve öğretim altyapısını geliştirmek

A.3. Kamu-Üniversite-Sektör iş birliğini artırmak

- H.1- Üniversite-sanayi iş birliğini kurumsallaştırmak ve hizmet kapasitesinin artırılması
- H.2- Üniversite-sanayi arasında gerçekleştirilecek ar-ge proje/sözleşme kapasitesi ve etkinliğinin artırılması

A.4. Topluma sunulan hizmet ve sosyal sorumluluk projelerini artırmak

- H.1- Sosyal sorumluluk projesi sayısının artırılması
- H.2- Üniversitemizce sunulan eğitim ve sertifika programlarından yararlanma düzeyinin artırılması
- H.3- Kültür, sanat, spor faaliyetleri ve sosyal faaliyetlerin artırılması
- H.4- Çevreci ve engelsiz üniversite sıralamasındaki yerimizin iyileştirilmesi

A.5. Kurumsal kapasiteyi artırmak ve kurum kültürünü geliştirmek

- H.1- Mali kaynak yönetiminin güçlendirilmesi ve öz gelirlerin artırılması
- H.2- Fiziki altyapı ve kaynakların geliştirilmesi
- H.3- Personelin kişisel gelişiminin desteklenmesi
- H.4- Paydaşlarla iletişimin ve katılımıcılığın artırılması

İzleme, Üniversiteler İçin Stratejik Planlama Rehberinde yer alan tablolar kullanılarak gerçekleştirilmektedir. Bu tabloların kullanılmasındaki amaç, gerçekleştirmelerin birikimli bir şekilde izlenerek plan döneminin başından itibaren elde edilen gelişmelerin ortaya konulması ve planın başarılı bir biçimde uygulanabilmesi için alınması gereken tedbirlere öz bir biçimde yer verilmesidir.

Hedef performans gerçekleştirmeleri; sorumlu birimler tarafından işbirliği yapılacak birimlerden tedarik edilmek suretiyle elde edilmiştir.

Sorumlu birimler tarafından tedarik edilen performans gerçekleştirmeleri; Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından konsolide edilerek rapor haline getirilmiştir.

Tablolarda yer alan hedef performansları, performans göstergelerinin gerçekleşme yüzdeleri tek tek hesaplandıktan sonra ilgili göstergenin hedefe olan etkisi ile çarpılarak, bulunan sonuçların toplanmasıyla elde edilmiştir.

Bazı göstergelerin performansı yüzde 100'ü aşmıştır. Ancak hedef performansının ölçümünde bu değer 100 olarak dikkate alınmıştır. Böylece diğer göstergelerin hedefe etkisinin doğru hesaplanması sağlanmıştır.

Bazı göstergelerin performansı negatif bir değer almıştır. Ancak hedef performansının ölçümünde bu değer 0 olarak dikkate alınmıştır. Böylece diğer göstergelerin hedefe etkisinin doğru hesaplanması sağlanmıştır.

HEDEFLERDEN SORUMLU VE İŞBİRLİĞİ YAPILACAK BİRİMLER

6

AMAÇ	S.A.1.				S.A.2.				
	H.1.1.	H.1.2.	H.1.3.	H.1.4.	H.2.1.	H.2.2.	H.2.3.	H.2.4.	H.2.5.
Genel Sekreterlik									
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı									
Kütüphane Dokümantasyon Daire Başkanlığı									İ
Bilgi İşlem Daire Başkanlığı									S
Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı									
İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı									
Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı					S	S	İ		
Personel Daire Başkanlığı					İ			İ	
Sağlık Kültür Spor Daire Başkanlığı									
Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü	İ	S	İ	S				İ	İ
Teknoloji Transfer Ofisi Uygulama Araştırma Merkezi		İ	İ	İ					
Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü				İ					
Fakülteler	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ
Enstitüler	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ
Meslek Yüksekokulları	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ
Uygulama Araştırma Merkezleri	İ	İ	İ	İ					
Kalite Koordinatörlüğü	S		S						
Dış İlişkiler Koordinatörlüğü						İ	S		
Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü								S	
Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi									
Engelli Yaşam Koordinatörlüğü									
Dış Paydaşlar									

S. Sorumlu Birim

İ. İşbirliği Yapılacak Birim

AMAÇ	S.A.3.		S.A.4.				S.A.5.			
	H.3.1.	H.3.2.	H.4.1.	H.4.2.	H.4.3.	H.4.4.	H.5.1.	H.5.2.	H.5.3.	H.5.4.
Genel Sekreterlik							İ	İ	İ	İ
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı							S	İ	İ	İ
Kütüphane Dokümantasyon Daire Başkanlığı							İ	İ	İ	İ
Bilgi İşlem Daire Başkanlığı							İ	İ	İ	İ
Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı						S	İ	S	İ	İ
İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı							İ	İ	İ	İ
Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı					İ		İ	İ	İ	İ
Personel Daire Başkanlığı							İ	İ	S	İ
Sağlık Kültür Spor Daire Başkanlığı			S		S		İ	İ	İ	İ
Hukuk Müşavirliği							İ	İ	İ	İ
Destek Hizmetleri Müdürlüğü							İ	İ	İ	İ
Koruma ve Güvenlik Müdürlüğü							İ	İ	İ	İ
Yazı İşleri Müdürlüğü							İ	İ	İ	İ
Özel Kalem Birimi							İ	İ	İ	İ
Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü	İ	İ					İ	İ	İ	İ
Teknoloji Transfer Ofisi Uygulama Araştırma Merkezi	S	S					İ	İ	İ	İ
Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü							İ	İ	İ	İ
Fakülteler	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ
Enstitüler	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ
Meslek Yüksekokulları	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ
Uygulama Araştırma Merkezleri	İ	İ					İ	İ	İ	İ
Kalite Koordinatörlüğü							İ	İ	İ	İ
Dış İlişkiler Koordinatörlüğü							İ	İ	İ	İ
Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü			İ	İ		İ	İ	İ	İ	S
Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi			İ	S		İ	İ	İ	İ	İ
Engelli Yaşam Koordinatörlüğü			İ	İ		İ	İ	İ	İ	İ
Dış Paydaşlar										İ

S. Sorumlu Birim

İ. İşbirliği Yapılacak Birim

STRATEJİK PLAN İZLEME TABLOLARI

İzleme Tablosu A.1.H.1.

A1	Bilimsel araştırma geliştirme faaliyetlerini arttırmak.				
H1.1	Öğretim üyesi başına düşen toplam nitelikli yayın sayısının artırılması				
H1.1 Performansı	% 42				
Sorumlu Birim	Kalite Koordinatörlüğü				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.1.1.1. Ulusal hakemli dergilerde yayımlanmış öğretim üyesi başına düşen yayın sayısı	20	0	0.30	0.12	40
Açıklama	2021 yılının ilk altı ayında ulaşılan performans düzeyi yılın sonu itibari ile hedeflenen değere ne kadar ulaştığını gösteren değer %40 olarak hesaplanmıştır. Yılın ilk altı ayı itibariyle önemli bir yüzdeye ulaşılmıştır.				
PG.1.1.2. SCI, SCI-Expanded, SSCI, AHCI ve ESCI endeksli dergilerde yayımlanmış öğretim üyesi başına düşen yayın sayısı	50	0	1.30	0.53	41
Açıklama	2021 yılının ilk altı ayında ulaşılan performans düzeyi yılın sonu itibari ile hedeflenen değere ne kadar ulaştığını gösteren değer %41 olarak hesaplanmıştır. Yılın ilk altı ayı itibariyle önemli bir yüzdeye ulaşılmıştır.				
PG.1.1.3. Öğretim üyesi başına düşen atıf sayısı (ISI Citation Index veri tabanınca taranan dergilerde yer alan yayınlardan)	20	0	5.0	2.90	58
Açıklama	2021 yılının ilk altı ayında ulaşılan performans düzeyi yılın sonu itibari ile hedeflenen değere ne kadar ulaştığını gösteren değer %58 olarak hesaplanmıştır. Yılın ilk altı ayı itibariyle önemli bir yüzdeye ulaşılmıştır.				
PG.1.1.4. Öğretim üyesi başına düşen ulusal ve uluslararası Sempozyum ve kongrelerde sunulan bildiri sayısı	10	0	1.55	0.22	14
Açıklama	2021 yılının ilk altı ayında ulaşılan performans düzeyi yılın sonu itibari ile hedeflenen değere ne kadar ulaştığını gösteren değer %14 olarak hesaplanmıştır. Son altı ayda performansın geliştirilmesi hedeflenmektedir.				

* 2021-2025 dönemini kapsayan stratejik plan için 2021 yılbaşı değeridir.

A1		Bilimsel araştırma-geliştirme faaliyetlerini artırmak			
H1.2		Bilimsel araştırma projelerini artırmak			
H1.2 Performansı		% 38			
Sorumlu Birim		Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.2.1. Ulusal ve uluslararası özel veya resmi kurum ve kuruluşlar tarafından desteklenen Ar-Ge niteliği taşıyan proje sayısı (BAP dahil edilmiştir)	40	0	60	26	43
Açıklama	2021 yılı ilk altı ay içerisinde kabul edilen dördü dış kaynaklı olmak üzere toplamda 26 proje bulunmaktadır. Bu durumda ilk altı ay için performans değeri %43 olarak hesaplanmıştır. Ancak halen değerlendirme aşamasında olan 22 adet BAP kaynaklı proje vardır. Yılın geri kalan döneminde BAP'a 12'den fazla proje başvurusu geleceği düşünülmektedir. Bu nedenle yıl sonu hedef değer olan 60 sayısına rahatlıkla ulaşılabileceği değerlendirilmiştir.				
PG1.2.2. Üniversite tarafından bilimsel araştırma projelerine sağlanan destek miktarı (TL)	20	0	860.000	245.730	29
Açıklama	2021 yılı ilk altı aylık dönemde verilen destek toplamı 245.730 TL'dir. Böylece performans değeri %29 olarak hesaplanmıştır. Henüz değerlendirme aşamasında olan projelerin toplam bütçesi 272.958 TL olup değerlendirme ve onay işlemleri sonrasında toplam destek tutarı 500.000 TL'yi geçebileceği tahmin edilmektedir. Böylece performans değeri kısa sürede %58 oranına yükselecektir. Öğretim üyelerinden gelecek proje başvurularına bağlı olmakla birlikte yılın geri kalan döneminde 20 civarı proje başvurusuna toplamda 240.000 TL civarı destek olunabileceği değerlendirilmiştir. Böylece 740.000 TL desteğe ulaşılabileceği düşünülmektedir. Ayrıca 16.07.2020 tarihinde uygulamaya konulan ulusal ve uluslararası kurumlarca desteklenmiş bilimsel araştırma projelerine yapılabilecek "kaynak aktarımı" desteği kapsamında da toplamda 6 projeye 240.000 TL destek verilmesi planlanmaktadır. Böylece yıl sonunda konulmuş olan 860.000 TL hedefine rahatlıkla ulaşılabileceği tahmin edilmektedir.				
PG1.2.3. Ulusal Kaynaklardan (BAP Hariç) araştırma projeleri için elde edilen toplam destek miktarı (TL)	15	0	2.400.000	2.353.080	98
Açıklama	2021 yılı ilk altı aylık dönemde ulusal kaynaklardan alınan destek toplamı 2.353.080 TL'dir. Bu kaynağın 1.453.080 TL'si 4 adet TÜBİTAK projesinden, 630.000 TL'si 1 adet KOP projesinden ve 300.000 TL'si de 1 adet TAGEM projesinden elde edilmiştir. Böylece performans değeri %98 olarak hesaplanmış olup; yılın ikinci döneminde alınacak desteklerle yıl				

	sonu hedef değerin çok daha üzerine çıkılacağı beklenmektedir.				
PG1.2.4. Uluslararası Kaynaklardan araştırma projeleri için elde edilen toplam destek miktarı	15	0	550.000	0	0
Açıklama	2021 yılı ilk altı aylık dönemde maalesef uluslararası kaynaklardan alınan herhangi bir destek olmamıştır. Dönem içerisinde bazı araştırmacıların AB projesi başvurusunda bulunduğu bilinmektedir. Yeni proje gelmemiş olmakla birlikte, devam etmekte olan projelerin dönem ödemeleri ilk altı aylık dönemde de gelmeye devam etmiştir.				
PG1.2.5. Değişim programları haricinde araştırma amaçlı yurt dışına giden ğretim elemanı sayısı	10	0	10	0	0
Açıklama	Bilindiği üzere; pandemi nedeniyle yurtdışı seyahatlerdeki kısıtlamalardan dolayı 2021 yılının ilk döneminde ğretim elemanlarının yurtdışına çıkışı mümkün olmamıştır. Bu nedenle ilgili PG'nin performansı 0 olarak kayda geçmiştir. Pandemi şartlarının kalkmasıyla araştırma amaçlı yurtdışına giden ğretim elemanında artış yaşanması muhtemeldir. Ancak bu yıl için araştırma amaçlı yurtdışına çıkış planlaması yapan ve çıkacak olan ğretim elemanlarının sınırlı olacağı değerlendirilmektedir.				

* 2021-2025 dönemini kapsayan stratejik plan için 2021 yılbaşı değeridir.

A1	Bilimsel araştırma geliştirme faaliyetlerini arttırmak.				
H1.3	Öğretim üyesi başına düşen patent, faydalı model ve tasarım sayısını arttırmak				
H1.3 Performansı	% 8				
Sorumlu Birim	Kalite Koordinatörlüğü				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.1.3.1. Başvurulan patent, faydalı model veya tasarım sayısı	65	0	13	0	0
Açıklama	Pandemi koşulları nedeniyle; 2021 yılı ilk altı ayında hedeflenen değere ulaşamamış olup; ilgili birimlerle koordineli şekilde çalışmalara yılın ikinci yarısında devam edilecektir. TTO bu sayının artması için tanıtım ve bilgi desteği çalışmalarını sürdürmektedir.				
PG.1.3.2. Sonuçlanan patent, faydalı model veya tasarım sayısı	30	0	4	1	25
Açıklama	Pandemi koşulları nedeniyle; 2021 yılı ilk altı ayında hedeflenen değere ulaşamamış olup; ilgili birimlerle koordineli şekilde çalışmalara yılın ikinci yarısında devam edilecektir. TTO bu sayının artması için tanıtım ve bilgi desteği çalışmalarını sürdürmektedir.				
PG.1.3.3. Ticarileşen patent, faydalı model veya tasarım sayısı	5	0	1	0	0
Açıklama	Pandemi koşulları nedeniyle; 2021 yılı ilk altı ayında hedeflenen değere ulaşamamış olup; ilgili birimlerle koordineli şekilde çalışmalara yılın ikinci yarısında devam edilecektir. TTO bu sayının artması için tanıtım ve bilgi desteği çalışmalarını sürdürmektedir.				

* 2021-2025 dönemini kapsayan stratejik plan için 2021 yılbaşı değeridir.

A1	Bilimsel araştırma-geliştirme faaliyetlerini artırmak				
H1.4	Araştırma altyapısını geliştirmek				
H1.1 Performansı	% 80				
Sorumlu Birim	Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.1.4.1. Çok disiplinli araştırma yapılan merkez sayısı	20	4	4	11	100
Açıklama	Üniversitemiz 2021-2025 Stratejik planının hazırlandığı dönemde araştırma yapılan merkez sayısı 4'tür. Ancak stratejik planın onaylanmasından sonra sene sonuna kadar 5 adet daha uygulama ve araştırma merkezi açılarak 2020 yılı sonu itibariyle toplam sayı 9 olmuştur. 2021 yılı içerisinde Stratejik Plana göre yeni bir araştırma merkezi açılması planlanmamıştır. Ancak 2021 yılında "Merkezi Laboratuvar Uygulama ve Araştırma Merkezi" ile "Süstaşları Uygulama ve Araştırma Merkezi" kurulmuştur. Bu nedenle İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) 11 olarak belirlenmiştir.				
PG.1.4.2. Araştırma laboratuvarı sayısı (Altyapı olanakları ve teknik donanımı iyileştirilen laboratuvar sayısı)	40	24	25	27	100
Açıklama	Üniversitemizde araştırma laboratuvarı sayısı plan dönemi başlangıcında 24'tür. Yıl sonu hedeflenen değer (B) 25 olmasına rağmen gerçekleşme değeri (C) 27 olarak kayıtlara geçmiştir. Yıl içerisinde 3 adet araştırma laboratuvarı kurulmuş olup performans değeri 300 olarak gerçekleşmiştir.				
PG.1.4.3. Akredite olan araştırma laboratuvarı sayısı	20	0	1	0	0
Açıklama	2021 yılının ilk döneminde Merkezi Laboratuvar Uygulama ve Araştırma Merkezi kurulmuştur. Bu merkezin araştırma alt yapısının oluşturulması için yatırım bütçesi teklifi verilmiş olup bütçenin onaylanması durumunda üniversitemiz ve bölgemizde birçok ölçüm ve analiz hizmetini tek merkezden veren bir yapıya kavuşmuş olacaktır. Alt yapısının kurulmasından sonra bu laboratuvarın akredite edilmesi de hedeflenmektedir. Ayrıca kurulan Merkez üniversitedeki diğer araştırma laboratuvarının da koordinasyonunu yapabilecektir.				
PG.1.4.4. Öğretim üyesi başına düşen BAP (araştırma/tez) projesi destek sayısı	20	0	0.40	0.41	100
Açıklama	Öğretim üyesi başına düşen BAP projesi sayısı 2020 yılı sonu itibariyle 0.40 olup 2021 yılında da aynı oranın korunması hedeflenmiştir. Yıl içerisinde kabul edilen ve kapatılan projeler dengesi neredeyse korunmuş, 2021 yılının ilk yarısında yıl başında 99 olan aktif proje sayısı 108'e yükselmiştir. Dönem içerisinde öğretim üyesi sayısı da 250'den 262'ye çıktığı için öğretim üyesi başına düşen BAP proje sayısı 0.41 olarak gerçekleşmiştir.				

* 2021-2025 dönemini kapsayan stratejik plan için 2021 yılbaşı değeridir.

A2	Eğitim ve öğretim faaliyetlerini ulusal ve uluslararası standartlarda gerçekleştirmek				
H2.1	Öğretim programlarının niteliğinin geliştirilmesi ve niceliğinin artırılması				
H2.1 Performansı	% 100				
Sorumlu Birim	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.2.1.1. Lisans Öğretiminde Akredite Program Sayısı	15	0	2	2	100
Açıklama	Akredite olmak üzere başvuru yapılan 2 programımız, gerekli onayı alarak akredite çalışmaları tamamlanmıştır.				
PG.2.1.2. Ön Lisans Öğretiminde Akredite Program Sayısı	15	0	0	0	100
Açıklama	Stratejik planın 2021 yılı için hedef belirlenmediğinden; herhangi bir akredite başvurusu yapılmamıştır. Fakat, programların akredite edilmesi için gerekli çalışmalar ve yönlendirmeler yapılmaya devam edilmektedir.				
PG.2.1.3. Yüksek Lisans Öğretiminde Akredite Program Sayısı	5	0	0	0	100
Açıklama	Stratejik planın 2021 yılı için hedef belirlenmediğinden; herhangi bir akredite başvurusu yapılmamıştır. Fakat, programların akredite edilmesi için gerekli çalışmalar ve yönlendirmeler yapılmaya devam edilmektedir.				
PG.2.1.4. Lisansüstü ve lisans programlarında öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı	40	44	40	35	100
Açıklama	Stratejik planda öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısının azaltılması hedeflenmekte olup; 2021 yılı sonuna kadar tahmin edilen hedefe ulaşılmıştır.				
PG.2.1.5. Ön lisans programlarında öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı	25	210	200	114	100
Açıklama	Stratejik planda öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısının azaltılması hedeflenmekte olup; 2021 yılı sonuna kadar tahmin edilen hedefe ulaşılmıştır.				

* 2021-2025 dönemini kapsayan stratejik plan için 2021 yılbaşı değeridir.

A2	Eğitim ve öğretim faaliyetlerini ulusal ve uluslararası standartlarda gerçekleştirmek				
H2.2	Alternatif Öğretim İmkânlarının Geliştirilmesi				
H2.2 Performansı	% 67				
Sorumlu Birim	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.2.2.1. Çift anadal ve yandal yapılan program sayısı	40	0	18	11	61
Açıklama	Mevcut öğrencisi bulunan çift anadal ve yandal yapılan program sayısı izleme döneminde 11 olarak gerçekleşmiştir. Stratejik planda yer alan yıl sonu hedefine ulaşmak için yeni öğretim yılı güz yarıyılı için gerekli duyuru ve ilanlar yapılmış olup, öğrenciler teşvik edilerek yıl sonu hedeflenen program sayısına ulaşılmak istenmektedir.				
PG.2.2.2. Değişim programlarından faydalanan öğrenci sayısı	20	0	20	3	15
Açıklama	Pandemi döneminden dolayı uluslararası değişim programları hedeflenen ölçüde uygulanamamıştır.				
PG.2.2.3. Disiplinlerarası Yüksek Lisans Sayısı	10	0	2	3	100
Açıklama	2021 yılı için hedeflenen değere ulaşılmış olup; stratejik plan döneminde hedeflere ulaşılabacağı tahmin edilmektedir.				
PG.2.2.4. Öğrencinin uzaktan öğretimle aldığı AKTS'nin toplam aldığı AKTS değerine oranı	20	100 (pandemi dönemi)	25	100 (pandemi dönemi)	100
Açıklama	Tüm öğretim kademelerimizde yaşanan pandemi süreci sebebiyle tüm dersler uzaktan öğretim ile verilmiştir.				
PG.2.2.5. Yabancı Dil ile öğretim veren program sayısı	10	0	0	0	100
Açıklama	Stratejik planın 2021 yılı için hedef belirlenmemiş olup; yabancı dil ile öğretim veren program sayısının stratejik plan döneminde hedeflenen değere ulaşması için gerekli çalışmalar ve yönlendirmeler yapılmaya devam edilmektedir.				

* 2021-2025 dönemini kapsayan stratejik plan için 2021 yılbaşı değeridir.

A2		Eğitim ve öğretim faaliyetlerini ulusal ve uluslararası standartlarda gerçekleştirmek.			
H2.3		Eğitim ve öğretimde uluslararasılaşma faaliyetlerinin artırılması.			
H2.3 Performansı		% 43			
Sorumlu Birim		Dış İlişkiler Koordinatörlüğü			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.2.3.1. Ön lisans ve Lisans öğretiminde yabancı uyruklu öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı(%)	45	0	7	3,2	%46
Açıklama	İlgili performans göstergesi ilk altı ayda %46 olarak gerçekleşmiş olup; hedeflenen yılsonu değerine ulaşılacağı tahmin edilmektedir.				
PG.2.3.2. Lisansüstü öğretiminde yabancı uyruklu öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı(%)	25	0	14	12,5	%89
Açıklama	İlgili performans göstergesi ilk altı ayda %89 olarak gerçekleşmiş olup; hedeflenen yılsonu değerine ulaşılacağı tahmin edilmektedir.				
PG.2.3.3. Uluslararası değişim programları kapsamında giden öğrenci sayısı	10	0	12	0	0
Açıklama	Bilindiği üzere 2021 yılının ilk yarısında tüm dünyada etkisini sürdüren Covid-19 pandemisinin etkileri ve Erasmus üyesi ülkelerin kısıtlamaları hareketlilikleri etkilemiştir. Pandemi etkilerinin azalmasıyla birlikte ikinci altı ayda ve gelecek yıllarda hareketliliklere daha fazla talep olacağı beklenmektedir. Artan Erasmus+ anlaşmalarımız ve buna bağlı olarak artan hibe tutarlarımızla öğrenci hareketliliklerinin artırılması planlanmaktadır.				
PG.2.3.4. Uluslararası değişim programları kapsamında gelen öğrenci sayısı	10	0	2	0	0
Açıklama	Bilindiği üzere 2021 yılının ilk yarısında tüm dünyada etkisini sürdüren Covid-19 pandemisinin etkileri ve Erasmus üyesi ülkelerin kısıtlamaları hareketlilikleri etkilemiştir. Pandemi etkilerinin azalmasıyla birlikte ikinci altı ayda ve gelecek yıllarda hareketliliklere daha fazla talep olacağı beklenmektedir. Artan Erasmus+ anlaşmalarımız pandemi kısıtlamalarının azalması ve artan anlaşma sayılarımız sayesinde gelecek dönemlerdeki hedeflenen değerlerin de üzerine çıkılması tahmin edilmekte olup, iş ve işlemlerimize bu çerçevede yön verilecektir.				
PG.2.3.5. Uluslararası değişim programları kapsamında gelen ve giden öğretim elemanı sayısı	10	0	3	0	0

Açıklama	2021 yılının ilk yarısında tüm dünyada etkisini sürdüren Covid-19 pandemisinin etkileri ve Erasmus üyesi ülkelerin kısıtlamaları hareketlilikleri etkilemiştir. Öğretim elemanı hareketliliklerini arttırmak amacıyla yaptığımız toplantılar ve bilgilendirmeler ile ve pandemi etkilerinin de azalmasıyla ikinci altı ayda ve gelecek yıllarda hareketliliklere daha fazla talep olacağı beklenmektedir.
-----------------	---

* 2021-2025 dönemini kapsayan stratejik plan için 2021 yılbaşı değeridir.

A2		Eğitim ve öğretim faaliyetlerini ulusal ve uluslararası standartlarda gerçekleştirmek			
H2.4		Ulusal ve uluslararası görünürlüğümüzün artırılması			
H2.4 Performansı		% 52			
Sorumlu Birim		Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü			
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.2.4.1. Üniversitede düzenlenen uluslararası etkinliklerin sayısı	25	0	3	0	0
Açıklama	Yaşanan pandemi koşulları nedeniyle hedeflenen değere ulaşılamadığı gözlenmiştir. Üniversite öğretim elemanlarının uluslararası etkinlik düzenleme ile ilgili özendirici tedbirlerin üniversite yönetimi tarafından alınması, öğretim elemanlarının bu konuda teşvik edilmesi neticesinde hedeflere ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				
PG.2.4.2. Üniversitede düzenlenen ulusal etkinliklerin sayısı	25	0	12	1	8
Açıklama	Yaşanan pandemi koşulları nedeniyle hedeflenen değere ulaşılamadığı gözlenmiştir. Öğretim elemanlarımıza özendirici tedbirlerin üniversite yönetimi tarafından alınması, ülke içerisinde yer alan üniversitelerle bağlantıların kurulması, öğretim elemanlarının bu konuda teşvik edilmesi neticesinde hedeflere ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				
PG.2.4.3. Akademik personelin yurt dışındaki uluslararası etkinliklere katılım sayısı	20	0	12	38	100
Açıklama	2021 yılının ilk altı ayında ulaşılan performans düzeyi dikkate alınarak izleme gerçekleştirilmiştir. Pandemi koşulları nedeniyle Uluslararası kongrelerin çevrimiçi olması sebebiyle akademik personelin daha kolay bir şekilde kongrelere erişim sağladığı düşünülmektedir.				
PG.2.4.4. Akademik personelin yurt içi etkinliklere katılım sayısı	20	0	25	89	100
Açıklama	2021 yılının ilk altı ayında ulaşılan performans düzeyi dikkate alınarak izleme gerçekleştirilmiştir. Pandemi koşulları nedeniyle Ulusal kongrelerin çevrimiçi olması böylece akademik personelin daha kolay bir şekilde kongrelere erişim sağladığı düşünülmektedir.				
PG.2.4.5. Üniversitemizin Ulusal Başarı Sıralamalarında University Ranking by Academic Performance (URAP)'ki Yeri	10	0	-	-	100
Açıklama	Üniversitemiz Ulusal başarı sıralaması (URAP)'ta yer almadığından hesaplama yapılamamıştır. Ayrıca stratejik planın 2021 yılı için herhangi bir hedef öngörülmemiştir.				

* 2021-2025 dönemini kapsayan stratejik plan için 2021 yılbaşı değeridir.

A2		Eğitim ve öğretim faaliyetlerini ulusal ve uluslararası standartlarda gerçekleştirmek.			
H2.5		Eğitim ve öğretim altyapısının geliştirilmesi			
H2.5 Performansı		% 18			
Sorumlu Birim		Bilgi İşlem Daire Başkanlığı			
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.2.5.1. Eğitim ve Araştırma İçin Kullanılan Lisanslı Yazılım Sayısı	25	15	90	21	8
Açıklama	2021 yılı ilk altı aylık dönemde Üniversitemizde Eğitim-Öğretim faaliyetleri için bilgisayar yazılım ve lisans yenileme işlemleri için çalışma yürütülmekte olup; mevcut yazılım sayımız 21 adet olmuştur. Yürütülen çalışmalar doğrultusunda bütçe imkânları ve yazılım maliyetleri ile orantılı olarak yıl sonu hedefine ulaşılması hedeflenmektedir.				
PG.2.5.2. Üniversite Kütüphanesindeki Basılı ve Elektronik Yayın Sayısı	30	0	13.000	133	1
Açıklama	2021 yılı sonuna kadar yeni kitap alımı doğrultusunda belirlediğimiz 13000 kitap satın alma hedefi kapsamında yılın ilk yarısında İstiklal Marşı'nın yazılışının 100. Yılına binaen kütüphanemizde sergilenmek üzere M. Akif Ersoy ve İstiklal Marşı konulu 133 fiziki baskılı kitap satın alınmıştır. Yılın ikinci yarısında bütçemizin ihale yapmaya uygun hale gelmesiyle birlikte 2021 yılı sonuna kadar İngilizce ve Türkçe kitap ihalelerini yaparak satın alınmasını planladığımız kitap hedefine ulaşmış olacağız.				
PG.2.5.3. Öğrencinin ücretsiz internete ulaşım alanı (m2)	15	100.000	110.000	105.000	50
Açıklama	İlgili performans göstergesinin ilk altı ayında ulaşılan performans düzeyi % 50 olmuştur. Yapılan çalışmalar kapsamında, internet servis sağlayıcımız olan ULAKNET'in bize sunduğu 1000 Mpbs ücretsiz internet hizmeti tüm öğrencilerimizin kullanıma sunulmuştur. Yılsonuna kadar gelen talepler ve bütçe imkânları doğrultusunda internet erişim kapsama alanını artırma hedefimizle birlikte yıl sonu değerine ulaşılması planlanmaktadır.				
PG.2.5.4. Laboratuvaradaki cihaz sayısı	30	1000	1200	1051	26
Açıklama	2021 yılının ilk altı aylık döneminde 51 adet yeni cihaz satın alınmıştır. Bu durumda İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) 1051 adet hesaplanmıştır. İlk altı aylık dönemdeki yoğun pandemi koşulları sebebiyle araştırmalar eksik kalmış ve bu araştırmalarda kullanılacak cihazların alımı da ertelenmek durumunda kalmıştır. Yeni normalleşme süreci ile birlikte araştırmaların artacağı ve dolayısı ile hedeflenen değere ulaşılacağı tahmin edilmektedir.				

* 2021-2025 dönemini kapsayan stratejik plan için 2021 yılbaşı değeridir.

A3.		Kamu-üniversite-sektör iş birliğini artırmak			
H3.1		Üniversite-sanayi iş birliğinin kurumsallaştırılması ve hizmet kapasitesinin artırılması			
H3.1 Performansı		% 48			
Sorumlu Birim		TTO (Teknoloji Transfer Ofisi)			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.3.1.1. Üniversite ile ilişkili teknoparklarda öğretim elemanlarınca veya dış paydaşlarla ortak yapılan proje sayısı	40	0	12	17	100
Açıklama	İlgili performans göstergesinin ilk altı ayında ulaşılan performans düzeyi % 100 olmuştur. Hedeflenen değer 12 proje sayısı olup ilk altı ayı itibariyle 17 adet proje yapılarak hedeflenen dönem sonu değeri aşılmıştır.				
PG.3.1.2. Üniversite ile ilişkili teknoparklarda kurulan şirket ve yeni birim (kuluçka merkezi, laboratuvar, atölye) sayıları	40	7	8	7	0
Açıklama	Şirketlerin oluşum süreci Tübitak ve BİGG çağrıları ile gerçekleşmektedir. Tübitak tarafından 2021 yılı içerisinde toplam üç BİGG çağrısına çıkacağını dile getirilmektedir. Merkezimiz tarafından çağrılar takip edilmekte ve girişimcilik alanında eğitimler verilmeye devam edilmektedir.				
PG.3.1.3. Öğrencilerin staj imkânlarının artırılmasına yönelik yapılan protokol sayısı	10	0	4	3	75
Açıklama	Staj konusunda görüşmelere devam edilen firmalar bulunmaktadır. İkinci altı aylık süreçte staj protokol sayısının artması için çalışılmaktadır.				
PG.3.1.4. Öğrencilerin girişimcilik ruhunun artırılmasına yönelik yapılan faaliyetlerin sayısı	10	0	6	0	0
Açıklama	Öğrencilerin girişimcilik ruhunun artırılmasına yönelik çevrimiçi etkinlikler düzenlenmekte olup, okulların açılması ile yüz yüze eğitimlerin gerçekleştirilmesi planlanmaktadır.				

* 2021-2025 dönemini kapsayan stratejik plan için 2021 yılbaşı değeridir.

A3.		Kamu-üniversite-sektör iş birliğini artırmak			
H3.2		Kamu-üniversite-sektör (KÜSİ) arasında gerçekleştirilecek ar-ge proje/sözleşme kapasitesi ve etkinliğinin artırılması			
H3.2 Performansı		% 24			
Sorumlu Birim		TTO (Teknoloji Transfer Ofisi)			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.3.2.1. KÜSİ ile ortak yürütülen proje sayısı	40	0	8	1	12,5
Açıklama	KÜSİ kapsamında görüşmelerimiz devam etmekte olup, ilk altı aylık süreçte bir adet proje gerçekleştirilmiştir				
PG.3.2.2. KÜSİ ile ortak yürütülen projelerin toplam bütçesi (milyon TL)	30	0	20	0,018	0,009
Açıklama	İlk altı aylık dönemde KÜSİ ile ortak yürütülen projede toplam bütçe 18 bin Türk Lirası olmuştur.				
PG.3.2.3. KÜSİ kapsamında sözleşme karşılığı verilen danışmanlık hizmetisayısı	15	0	40	11	27,5
Açıklama	KÜSİ kapsamında hedeflenen danışmanlık hizmet sayısı 40 olup, 11 adet danışmanlık hizmeti verilmiştir. Hedefin ikinci altı aylık süreçte gerçekleştirilebilmesi için görüşmeler devam etmektedir.				
PG.3.2.4. KÜSİ kapsamında imzalanmış ve devam eden protokol sayısı	15	10	12	57	100
Açıklama	KÜSİ kapsamında imzalanması hedeflenen protokol sayısı 12 olup, ilk altı aylık süreç içerisinde 57 adet protokol imzalanmıştır.				

* 2021-2025 dönemini kapsayan stratejik plan için 2021 yılbaşı değeridir.

A4	Topluma sunulan hizmet ve sosyal sorumluluk projelerini artırmak				
H4.1	Sosyal sorumluluk proje ve etkinliklerin artırılması				
H4.1 Performansı	% 48				
Sorumlu Birim	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.4.1.1. Topluma yönelik düzenlenen etkinlik sayısı	30	0	20	4	20
Açıklama	2021 ilk altı aylık dönemde toplam 5 adet etkinlik düzenlenmiş olup, Covid-19 salgını nedeniyle yüz yüze eğitimin yapılamaması, etkinlik sayısını etkilemiş ve izleme dönemi performans göstergesi % 20 oranında gerçekleşmiştir. Yıllık planlanan hedefe ulaşmada; topluma yönelik düzenlenen etkinliklerde hedef kitleye Covid-19 salgını nedeniyle yeteri kadar ulaşamaması riski bulunmaktadır.				
PG.4.1.2. Yürütülen sosyal sorumluluk projesi	30	0	4	2	50
Açıklama	2021 ilk altı aylık dönemde toplamda 2 adet sosyal sorumluluk projesi yürütülmüş olup, performans gösterge oranı % 50 oranında gerçekleşmiştir. Covid-19 salgını tedbirleri kapsamında okulların açılmasıyla birlikte hedeflenen değere ulaşılması planlanmaktadır. Salgın sürecinin kontrole alınmaması hedeflere ulaşamamasında risk oluşturmaktadır.				
PG.4.1.3. Üniversite Tarafından Düzenlenen Sosyal İçerikli Kurs Sayısı	20	0	6	2	33
Açıklama	2021 ilk altı aylık dönemde yüz yüze yapılması planlanan kursların Covid-19 salgını kurum çalışanları ve kurs katılımcılarının sağlığı için risk oluşturduğundan yapılamamıştır. Bu riski ortadan kaldırmak için planlanan kurslar çevrimiçi (online, canlı, senkron toplantı ya da uzaktan eğitim şeklinde) yapılmıştır. Planlanan yıllık hedefine ulaşılması öngörülmektedir.				
PG.4.1.4. Üniversite Tarafından Düzenlenen Sosyal İçerikli Kurslardan Yararlanan Kişi Sayısı	20	0	60	108	100
Açıklama	Üniversitemiz işbirliği içinde olduğu birimler tarafından (online, canlı, senkron toplantı ya da uzaktan eğitim şeklinde) olmak üzere yapılan kurslardan yararlanan kişi sayısı 108 olup, performans göstergesi %180 olarak gerçekleşmiştir. Yıllık hedefinin üzerinde bir gerçekleşme sağlandığı görülmüş olup; yıl sonu hedefine ilk 6 ayda ulaşılmıştır.				

* 2021-2025 dönemini kapsayan stratejik plan için 2021 yılbaşı değeridir.

A4		Topluma sunulan hizmet ve sosyal sorumluluk projelerini arttırmak			
H4.2		Üniversitemizde sunulan eğitim ve sertifika programlarından yararlanma düzeyinin artırılması			
H4.2 Performansı		% 34			
Sorumlu Birim		Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.4.2.1. Sürekli Eğitim Merkezi Tarafından Düzenlenen Kurs Sayıları	35	0	25	2	8
Açıklama	Tüm dünyayı etkisi altına alan Covid-19 salgını nedeni ile ülke genelinde alınan tedbirler sonucunda yüz yüze eğitim yapılamamış ve teknik bir üniversite olmamız nedeni ile bazı eğitimlerimizin yüz yüze işlenmesini istemeyen katılımcılar online olan eğitimlerimize katılmak istemişlerdir. Bu nedenle planladığımız kadar eğitim sayısına ulaşamamıştır. Yılsonuna kadar yeni eğitim öğretim döneminin yüz yüze eğitimin başlaması ile açmayı planladığımız eğitimlerin sayısı artacak ve belirtilen hedeflere daha rahat ulaşılacaktır.				
PG.4.2.2. Sürekli Eğitim Merkezi Tarafından Düzenlenen Kurslardan Yararlanan Kişi Sayıları	35	0	350	108	31
Açıklama	Tüm dünyayı etkisi altına alan Covid-19 salgını nedeni ile ülke genelinde alınan tedbirler sonucunda yüz yüze eğitim yapılamamış ve bazı eğitimlerimizin yüz yüze işlenmesini istemeyen katılımcılar kurslarımıza katılmak istemişlerdir. Bu nedenle planladığımız kadar kursiyer sayısına ulaşamamıştır. Normalleşme süreciyle birlikte yılsonu hedeflerimize ulaşılacağı tahmin edilmektedir				
PG.4.2.3. Meslek Edinme Geliştirmeye Yönelik Sertifikalı Eğitim Programı Sayısı	30	0	3	2	67
Açıklama	2021 yılı yılsonu hedefine ulaşabilmek için; Üniversite-kamu kurumları-sanayi işbirliğini önümüzdeki süreçte daha da artırmayı planlamamaktayız. Buna karşılık olarak "Meslek Edinme Geliştirmeye Yönelik Sertifikalı Eğitim Programı" sayısını daha da artırma hedefindeyiz.				

* 2021-2025 dönemini kapsayan stratejik plan için 2021 yılbaşı değeridir.

A4		Topluma sunulan hizmet ve sosyal sorumluluk projelerini artırmak			
H4.3		Kültür, sanat, spor ve sosyal faaliyetlerin artırılması			
H4.3 Performansı		% 10			
Sorumlu Birim		Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı			
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.4.3.1. Üniversitede gerçekleştirilen ulusal sportif, kültürel ve sanatsal faaliyet sayısı	40	0	30	5	17
Açıklama	2021 Ocak-Haziran Döneminde Üniversitemiz tarafından toplumsal gelişime yönelik olarak düzenlenen uzay ve havacılık online toplantı, tiyatro mekân ilişkisi üzerine söyleşi, Selçukludan günümüze deri sanat projesi ve sanata teşvik edici konularda etkinlik ve projeler ile göstergenin performansı %17 olarak gerçekleşmiştir. Covid-19 salgını nedeniyle yılsonu hedefine ulaşamadığı görülmekte olup salgının kontrol altına alınmaması risk oluşturmaktadır. Salgının kontrol altına alınması ve normalleşmenin başlamasıyla birlikte hedeflenen değere ulaşılması planlanmaktadır.				
PG.4.3.2. Üniversitede gerçekleştirilen uluslararası, sportif, kültürel ve sanatsal faaliyet sayısı	20	0	5	0	0
Açıklama	2021 Ocak-Haziran Dönemi itibarıyla dünyayı etkisi altına alan Covid-19 salgını nedeni ile alınan tedbirler sonucunda izleme dönemi performans gösterge değerine ulaşamamıştır. Covid-19 salgın süreci Uluslararası faaliyetlerin devam etmesinde engel oluşturmaktadır.				
PG.4.3.3. Spor, sanat ve kültürel faaliyetlere katılan kişi sayısı	40	0	1200	80	7
Açıklama	Yüz yüze yapılması planlanan spor, sanat ve kültürel faaliyetlerin Covid-19 salgınının dolaylı risk oluşturduğundan izleme dönemi performans göstergesi %7 oranında gerçekleşmiş olup, hedeflenen değere iyileşen koşullar ve normalleşme döneminin başlamasıyla birlikte ulaşacağı düşünülmektedir.				

* 2021-2025 dönemini kapsayan stratejik plan için 2021 yılbaşı değeridir.

A4		Topluma sunulan hizmet ve sosyal sorumluluk projelerini artırmak			
H4.4		Çevreci ve engelsiz üniversite sıralamasındaki yerimizin iyileştirilmesi			
H4.4 Performansı		% 34			
Sorumlu Birim		Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.4.1. Çevre duyarlılığına ilişkin yapılan toplam faaliyet sayısı	25	0	6	1	17
Açıklama	2021 Ocak- Haziran Döneminde Üniversitemizde sadece Sıfır Atık ile ilgili çalışma yapılmıştır. Covid-19 salgını nedeniyle öğrencinin olmadığı ilk altı aylık dönemde başka faaliyet yapılmadığından hedefin gerisinde kalınmış olup, normalleşmenin başlamasıyla birlikte hedeflenen değere ulaşılması planlanmaktadır.				
PG4.4.2. Sürdürülebilir (Çevre duyarlı) bina sayısının toplam bina sayısına olan oranı (%)	30	0	0	0	100
Açıklama	Stratejik plan döneminin 2021 yılına ilişkin olarak bu konuda herhangi bir hedef konulmamıştır. Üniversitenin henüz yerleşkesinin bulunmaması ve bina yapımına başlanmamış olması sebebiyle bu konudaki çalışmalar ilerleyen yıllarda gerçekleştirilecektir.				
PG4.4.3: Engellilerin üniversite hizmetlerinden memnuniyet düzeyi (% engelli)	15	0	80	0	0
Açıklama	2021 yılı ilk altı aylık süreçte pandemi koşullarından dolayı yüz yüze eğitim yapılamamış olup; ilgili gösterge sonuçları izlenememiştir.				
PG4.4.4: Engelli dostu bina sayısının toplam bina sayısına oranı (%)	30	30	40	30	0
Açıklama	2021 Ocak- Haziran Döneminde yetersiz bütçe, tasarruf tedbirleri, kampüs yerleşim süreçleri gibi nedenlerden dolayı Üniversitemiz tarafından yeni bina inşası yapılamamıştır. Belirtilen nedenlerle yıl sonu hedeflerine ulaşılması mümkün görünmemektedir				

* 2021-2025 dönemini kapsayan stratejik plan için 2021 yılbaşı değeridir.

A5		Kurumsal kapasiteyi artırmak ve kurum kültürünü geliştirmek			
H5.1		Mali kaynak yönetiminin güçlendirilmesi ve bütçe dışı gelirlerin artırılması			
H5.1 Performansı		% 29			
Sorumlu Birim		Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.5.1.1. Döner Sermaye kapsamında yapılan işlerin genel bütçeye oranı (%)	70	0,00	9,00	1,64	% 18
Açıklama	<p>İlgili performans göstergesinin ilk altı ayında ulaşılan performans düzeyi % 18 olmuştur. Bilindiği üzere 2021 yılının ilk aylık aylık izleme sürecinde; tüm dünyada etkisini sürdüren salgın hastalık sebebiyle kısıtlamalara gidilmiştir. Bu sebeple, döner sermaye işletmesi bünyesinde yapılan faaliyetlerde önceki yıllara göre bir azalma göze çarpmaktadır. Ayrıca, stratejik planımızda belirtmiş olduğumuz “Döner Sermaye gelirlerinin ve imkânlarının yetersiz olması” riskinin burada etkisini gösterdiği sonucuna varılmıştır. Ayrıca; Döner Sermaye Konsolide Gelir Bütçesi Raporuna göre, 2021 yılı gelir tahmini 11.500.000 TL’dir. Bu tahmin, 2020 yılında gerçekleşen gelirlerin yaklaşık % 10 fazlası ve mevcut potansiyelimiz dikkate alınarak tespit edilmiştir. Yapılan inceleme neticesinde; 2020 yılının ilk altı ayındaki gelirler toplam gelirlerin % 17’sini, ikinci altı aylık dilimde ise gerçekleşen gelirler toplam gelirin % 83’ünü oluşturmaktadır.</p> <p>Bu kapsamda, döner sermaye işletme müdürlüğümüzden, bu performans göstergesinin hedeflenen değerine ve dolayısı ile hedef kartında belirlenen hedefe ulaşması açısından faaliyetlerini yeniden gözden geçirmesi konusunda gerekli tedbirleri alması istenmiştir. Salgın hastalık riskinin azalması sonucu oluşacak normalleşme dönemi göz önüne alındığında, 2021 yılı sonu itibariyle hedeflenen değere ulaşılacağı tahmin edilmekte olup; iş ve işlemlerimize bu çerçevede yön verilecektir.</p>				
PG.5.1.2. Bütçe Gerçekleşme Oranı (%)	30	0	100	54	54
Açıklama	<p>İlgili performans göstergesinin ilk altı ayında ulaşılan performans düzeyi % 54 olarak gerçekleşmiş olup; bu durum program bütçe otomasyon sistemi bütçe gelirlerinin gelişimi raporundan alınmıştır. Bu göstergede hedeflenen değere ulaşmada; Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı bünyesinde yeterli personel olmamasına rağmen, Bütçe izleme ve değerlendirme sisteminin güçlendirilmesi ile Mali Kaynak Yönetiminin kontrol altında tutulması etkili olmuştur. Sonuç itibariyle; 2021 yılı sonu itibariyle hedeflenen değere ulaşılacağı tahmin edilmekte olup; iş ve işlemlerimize ilk altı aylık izleme dönemindeki hassasiyetle devam edilecektir.</p>				

* 2021-2025 dönemini kapsayan stratejik plan için 2021 yılbaşı değeridir.

A5		Kurumsal kapasiteyi artırmak ve kurum kültürünü geliştirmek			
H5.2		Fiziki altyapı ve kaynakların geliştirilmesi			
H5.2 Performansı		% 30			
Sorumlu Birim		Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.5.2.1. Üniversite yeni kampüs alanı için binaların tamamlanma oranı (%)	50	0	5	0	0
Açıklama	2021 Ocak- Haziran Döneminde yetersiz bütçe, tasarruf tedbirleri, kampüs yerleşim süreçleri gibi nedenlerden dolayı Üniversitemiz tarafından yeni bina inşası yapılamamıştır. Saydığımız sebeplerle yılsonu hedeflerine ulaşmamız mümkün görünmemektedir.				
PG.5.2.2. İdari personel başına düşen kullanım alanı (m ²)	10	0	10	10	100
Açıklama	2021 Ocak- Haziran izleme döneminde yeni bina yapılmamasına rağmen, personel sayısında önemli bir değişiklik olmadığından dolayı planlamada 1. yıl değeri sağlanmaktadır.				
PG.5.2.3. Arşivleme alanı (m ²)	10	1000	1100	1100	100
Açıklama	Üniversitemiz akademik birimlerinde mevcut alana ilaveten 100 m ² büyüklüğünde yeni arşiv oluşturma çalışması yapılmıştır. İzleme dönemi hedefine ulaşılmıştır.				
PG.5.2.4. Eğitim fonksiyonunda öğrenci başına düşen kapalı alan büyüklüğü (m ²)	20	2	5	2	0
Açıklama	2021 Ocak- Haziran Döneminde yetersiz bütçe, tasarruf tedbirleri, kampüs yerleşim süreçleri gibi nedenlerden dolayı Üniversitemiz tarafından yeni bina inşası yapılamamıştır. Saydığımız sebepler nedeniyle yılsonu hedeflerine ulaşmamız mümkün görünmemektedir.				
PG.5.2.5. Öğrenci başına düşen toplam spor- sosyal tesis alanı (m ²)	10	1	1	1	100
Açıklama	Üniversitemiz tarafından Gelişim Yerleşkesinde bulunan mevcut salona tadilat yapılarak, spor salonu olarak hizmete sunulmuştur. Ayrıca; Selçuk Üniversitesi ile ikili işbirliği protokolü bulunmakta olup; öğrenci ve personelimiz her iki üniversitenin imkanlarından da faydalanmaktadır.				

* 2021-2025 dönemini kapsayan stratejik plan için 2021 yılbaşı değeridir.

A5		Kurumsal kapasiteyi artırmak ve kurum kültürünü geliştirmek			
H5.3		Personelin kişisel gelişiminin desteklenmesi			
H5.3 Performansı		% 73			
Sorumlu Birim		Personel Daire Başkanlığı			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.5.3.1. İdari personelin mesleki gelişimine yönelik hizmet içi eğitim sayısı	50	0	7	4	57
Açıklama	Stratejik planda 2021 yılı için toplam 7 adet Hizmet İçi Eğitim planlanmaktadır. Söz konusu eğitimlerden 4 tanesi yapılmış olup, diğer eğitimlerin yıl içerisinde yapılması planlanmıştır. Yıl sonu hedefine ulaşılacağı tahmin edilmektedir.				
PG.5.3.2. Hizmet içi eğitimlere katılan personelin toplam personel sayısına oranı (%)	30	0	60	50	83
Açıklama	Covid-19 pandemisi nedeniyle bir çok personelin esnek çalışma ve idari izinli olduğu dönem olmasına rağmen verilen eğitimlere katılım yeterli düzeyde gerçekleşmiştir. Esnek ve dönüşümlü çalışan personeller online olarak düzenlenen eğitimlere katılmışlardır. İlgili performans göstergesinin yılsonu hedefine ulaşılacağı tahmin edilmektedir.				
PG5.3.3. Personelin eğitim faaliyetlerinden memnuniyet oranı (%)	20	0	80	97	100
Açıklama	Yüz yüze yapılan eğitimlerin memnuniyet oranları yazılı olarak ölçülmüştür. Ancak bazı çevrimiçi eğitimlerin memnuniyet düzeyleri ölçülememiştir. Bu nedenle göstergede sadece ölçülebilen oranlar verilmiştir. Planlama yılının yılsonu hedefine ilk altı ayda ulaşılmıştır.				

* 2021-2025 dönemini kapsayan stratejik plan için 2021 yılbaşı değeridir.

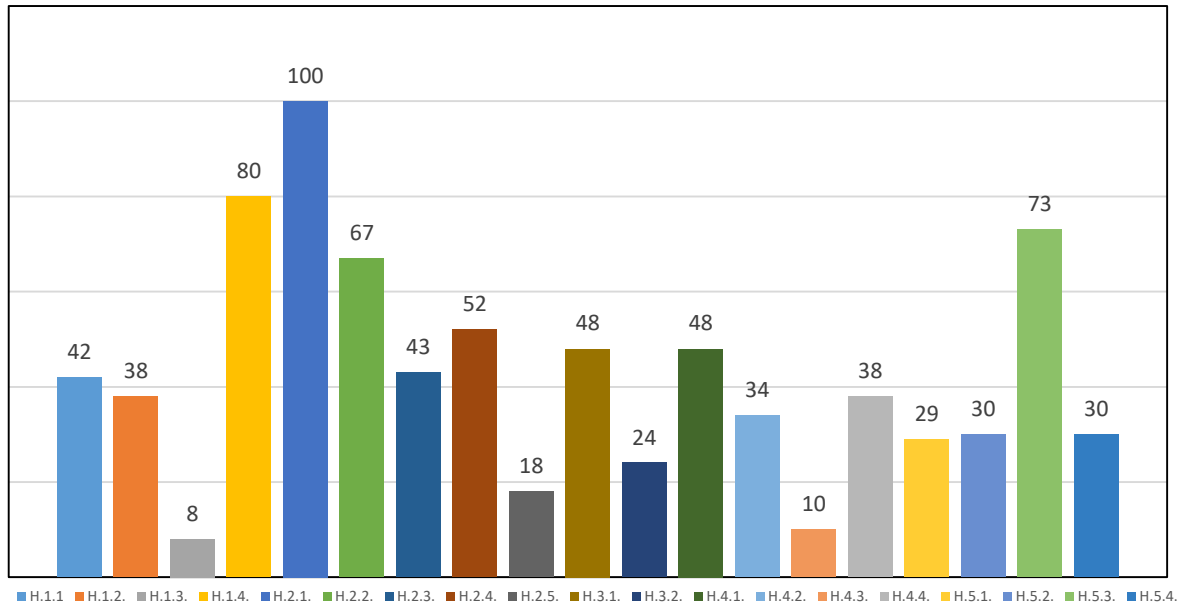
A5		Kurumsal kapasiteyi artırmak ve kurum kültürünü geliştirmek			
H5.4		Paydaşlarla iletişimin ve katılımıcılığın artırılması			
H5.4 Performansı		% 30			
Sorumlu Birim		Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.5.4.1. Dış paydaşlarla yapılan yıllık toplantı sayısı	30	0	15	102	100
Açıklama	2021 yılının ilk altı ayı içerisinde devam eden pandemi koşulları nedeniyle toplantıların çoğunluğu çevrimiçi gerçekleşmiştir. Çevrimiçi toplantılara katılımın kolaylığı ve sağladığı avantajlar göz önüne alındığında hedeflenenin çok üzerinde performans elde edilmesi beklenen bir durum olarak gözlenmiş olup; hedeflenen değere ulaşılmıştır.				
PG.5.4.2. Mevcut öğrenci memnuniyet düzeyi (%)	25	0	85	0	0
Açıklama	Söz konusu anketler 2021 yılının ilk altı ayı içerisinde hazırlanmış ve Kurumumuz Etik Kurulundan izin alınmak üzere sunulmuştur. Etik kurul onayı alan anketlerin bu yılın son altı ayında uygulamaya konulması planlanmaktadır. Dolayısıyla daha sağlıklı performans göstergelerine yılsonu ulaşılması beklenmektedir.				
PG.5.4.3. Mezun öğrenci memnuniyet düzeyi (%)	25	0	75	0	0
Açıklama	Söz konusu anketler 2021 yılının ilk altı ayı içerisinde hazırlanmış ve Kurumumuz Etik Kurulundan izin alınmak üzere sunulmuştur. Etik kurul onayı alan anketlerin bu yılın son altı ayında uygulamaya konulması planlanmaktadır. Dolayısıyla daha sağlıklı performans göstergelerine yılsonu ulaşılması beklenmektedir.				
PG.5.4.4. İdari personel memnuniyet oranı (%)	10	0	80	0	0
Açıklama	Söz konusu anketler 2021 yılının ilk altı ayı içerisinde hazırlanmış ve Kurumumuz Etik Kurulundan izin alınmak üzere sunulmuştur. Etik kurul onayı alan anketlerin bu yılın son altı ayında uygulamaya konulması planlanmaktadır. Dolayısıyla daha sağlıklı performans göstergelerine yılsonu ulaşılması beklenmektedir.				
PG.5.4.5. Akademik personel memnuniyet oranı (%)	10	0	80	0	0
Açıklama	Söz konusu anketler 2021 yılının ilk altı ayı içerisinde hazırlanmış ve Kurumumuz Etik Kurulundan izin alınmak üzere sunulmuştur. Etik kurul onayı alan anketlerin bu yılın son altı ayında uygulamaya konulması planlanmaktadır. Dolayısıyla daha sağlıklı performans göstergelerine yılsonu ulaşılması beklenmektedir.				

* 2021-2025 dönemini kapsayan stratejik plan için 2021 yılbaşı değeridir.

2021-2025 Dönemi Stratejik Planımızda 5 (beş) amaç altında yer alan 19 (on dokuz) stratejik hedeften 2021 yılı içinde ilk altı aylık dönemdeki gerçekleşme düzeyine yönelik izleme verileri toplanmış ve 2021 Ağustos ayı itibarıyla değerlendirmesi yapılmıştır.

Yapılan izleme neticesinde; gerçekleştirilmesi planlanan hedeflere ilişkin performans değerleri Erişim Düzeyleri (ED) Şekil 1'deki grafikte karşılaştırmalı olarak sunulmuştur. Şekil 1'de, 2021 yılının ilk altı aylık döneminde oldukça yüksek oranda erişilen hedefler olduğu kadar henüz erişim sağlanamayan hedefler de dikkat çekmektedir.

Şekil 1: Stratejik hedeflere erişim düzeyleri (2021-Ocak-Haziran)



Tablo 1. ED sınıflandırma seviyeleri ve bu seviyelerdeki hedef sayıları (Kalite Komisyonunda görüşülerek sınıfların yüzde değer aralıkları belirlenmiştir)

Yüzde değer aralığı	ED değerlendirmesi*	Bu aralıkta ED sağlanan Hedef sayısı
0 – 39	ED makul değerinin altında	10
40 – 59	ED makul	5
≥60	ED hedefin üzerinde	4

*ED: Erişim Düzeyi

ED değerleri kurum için üç kategoriye ayrılmıştır (Tablo 1). Tablo 1’de görüldüğü gibi stratejik hedeflerin dört tanesinde ilk altı aylık dönemde oldukça yüksek ED sağlanırken beş hedefte ortalama ED düzeyine ulaşılmıştır. Bu durumda toplam dokuz stratejik hedefe yıl sonuna kadar ulaşılması hemen hemen kesin görünmektedir.

Diğer taraftan; 10 adet stratejik hedefe ise yılın ilk altı ayında ED toplam hedefin %40’ından daha düşük seviyede ulaşılmıştır. Bu durumda ilk altı aylık değerlendirme sonucunda hedefe erişilememe sebepleri ve olası çözüm yolları Üniversite Kalite Yönergesi gereği, Kalite Komisyonunca değerlendirilmiştir. Tablo 2’de ED düşük olan hedeflerin neler olduğu listelenmekte ve Kalite Komisyonu görüşleriyle birlikte sunulmaktadır. İkinci altı aylık dönemde bu 10 hedef üzerinde daha fazla durulması önemlidir.

Tablo 2. 2021-1 Hedeflerin Erişim Düzeyi dağılımı, olası sebepleri ve öneriler

Amaç-Hedef	2021-1 döneminde ED*	Açıklama
A.1. Bilimsel araştırma-geliştirme faaliyetlerini artırmak		
H1.1- Öğretim üyesi başına düşen toplam nitelikli yayın sayısını artırmak	42	Yılın ilk yarısında hedefe önemli ölçüde yaklaşmıştır. Akademik personel ile ilk altı aylık durum paylaşarak ikinci altı ayda hedefe ulaşmak için teşvik edilmişlerdir.
H1.2- Bilimsel araştırma projelerini artırmak	38	Yılın ilk yarısında hedefe belirli ölçüde yaklaşmıştır. Pandemi koşullarında öğrencilerin okulda bulunmaması sebebiyle gerek lisans gerekse de lisansüstü programlarda tez projeleri başvuruları kısıtlı kalmıştır. Proje başvurularını artırmak için öğretim üyeleri teşvik edilmektedir.
H1.3- Öğretim üyesi başına düşen patent, faydalı model ve tasarım sayısını artırmak	8	1- TTO, patent, faydalı model artırma çalışmalarını sürdürecektir. 2- TTO ve BAP patent faydalı model çalışmalarını koordineli olarak yürütecektir. Öğretim üyeleri ile birebir görüşmeler yapılarak projelerinden patent veya faydalı model alınabilecek projeler tespit edilip başvuru miktarı artırılabilecektir. 3- BAP araştırma projelerinden yapılan çalışmalardan patent faydalı model çıkaran araştırmacılara bir sonraki projelerinde verilebilen araştırma projesi max. değerinden % 25 oranında fazla destek verilmesi önerisi ile ilgili gerekli çalışmalar yapılacaktır. 4- Tübitak projesi yürüten öğretim üyeleri ile toplantılar düzenleyerek projelerinden patent ve faydalı model çıkarabilecek olanlarla görüşülüp TTO irtibat görevlisi ile çalışmalar hızlandırılacaktır.
H1.4- Araştırma altyapısını geliştirmek	80	

A.2. Eğitim ve öğretim faaliyetlerini ulusal ve uluslararası standartlarda gerçekleştirmek		
H2.1- Eğitim programlarının niteliğinin geliştirmesi ve niceliğinin artırılması.	100	
H2.2- Alternatif öğretim imkânlarının geliştirilmesi	67	
H2.3- Eğitim ve öğretimde uluslararasılaşma faaliyetlerinin artırılması	43	Tabloda verilen ilk altı aylık eğitim öğretim ve uluslararasılaşma faaliyetleri Covid-19 pandemisine rağmen önemli ölçüde tutturulmuştur. 1- İkinci altı ayda pandemi koşulları uygun olması halinde yapılacak yeni anlaşmalarla artırılabilecektir. 2- Yurt dışı ile irtibatlı eğitiminin bir bölümünü yurt dışında almış öğretim elemanları ile toplantı yapılarak anlaşma yapılan ülke ve okul sayısı artırılabilecektir. 3- Yurt dışına kongreye giden öğretim üyeleri gittikleri yerlerdeki üniversitelerle irtibat kuracak ve anlaşmalar yapmak için çaba gösterecektir. 4- Uluslararası değişim programından öğrenci ve öğretim üyesi değişimi ile ilgili toplantılar düzenlenmesi ve gerekli desteğin verilmesi yararlı olacaktır.
H2.4- Ulusal ve uluslararası görünürlüğümüzün artırılması	52	
H2.5- Eğitim ve öğretim altyapısını geliştirmek	18	Lisanslı yazılım yerine kurumda yazılım geliştirme yapılmaktadır. Kütüphane alımları devam etmektedir
A.3. Kamu-Üniversite-Sektör iş birliğini artırmak		
H3.1- Üniversite-sanayi iş birliğini kurumsallaştırmak ve hizmet kapasitesinin artırılması	48	
H3.2- Kamu-üniversite-sektör (KÜSİ) arasında gerçekleştirilecek ar-ge proje/sözleşme kapasitesi ve etkinliğinin artırılması	24	İşbirliği kurma çalışmaları devam etmektedir.
A.4. Topluma sunulan hizmet ve sosyal sorumluluk projelerini artırmak		
H4.1- Sosyal sorumluluk projesi sayısının artırılması	48	
H4.2- Sunulan eğitim ve sertifika programlarından yararlanma düzeyinin artırılması	34	Pandemi koşullarında yüzyüze faaliyetler kısıtlıdır
H4.3- Kültür, sanat, spor faaliyetleri ve sosyal faaliyetlerin artırılması	10	Pandemi koşullarında yüzyüze faaliyetler kısıtlıdır
H4.4- Çevreci ve engelsiz üniversite sıralamasındaki yerimizin iyileştirilmesi	34	Erişilebilirlik adına gelişim yerleşkesindeki açık alanlar düzenlenmesi planlanmış, ancak henüz uygulanamamıştır. Memnuniyet ve farkındalık anketlerinin hazırlıkları devam etmektedir. Engelli bireylerle sosyal etkinliklerin artırılması planlanmaktadır

A.5. Kurumsal kapasiteyi artırmak ve kurum kültürünü geliştirmek		
H5.1- Mali kaynak yönetiminin güçlendirilmesi ve öz gelirlerin artırılması	29	Döner Sermaye İşletmesi bünyesinde akademik personelin çalışmalarının artırılması için çaba sarfedilecektir.
H5.2- Fiziki altyapı ve kaynakların geliştirilmesi	30	Belirlenen kampüs arazisi üzerinde üniversite birimleri için gerekli yerleşim planının ilgili birimlerin görüşü alınarak hazırlanması, buna bağlı altyapı proje taslaklarının hazırlanması, birimler için gerekli olan ve üniversitenin fiziki stratejik planlarına uygun olacak şekilde, birimlerin görüşü alınarak bina projelerinin hazırlanması çalışmalarının yapılması, genel bütçe imkanlarının dışında eğitim bağışçılarının araştırılarak yani kampüs alanına bütçe dışı kaynak yaratılması çalışmalarının yapılması bu hedefe ulaşmada önemli yaklaşımlar olarak önerilmektedir.
H5.3- Personelin kişisel gelişiminin desteklenmesi	73	
H5.4- Paydaşlarla iletişimin ve katılımcılığın artırılması	30	Üniversitenin ve bağlı fakültelerin hertürlü iletişim kanalları kullanılarak tanıtımlarına ağırlık verilmesi, dış paydaş çeşitliliğinin artırılması için yöresel paydaşlarla birlikte çeşitli etkinlikler düzenlenmesi, yöresel olup ulusal çerçevede büyümüş Konya kökenli paydaşların araştırılması, üniversitemizin iş birliği yaparak katkıda bulunabileceği dış paydaşların araştırılması çalışmalarının yapılması, bu hedefe ulaşmada önemli faaliyetler olarak önerilmektedir.

*ED: Erişim Düzeyi



Konya Teknik Üniversitesi
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

Telefon. 0 (332) 350 85 85

Fax. 0 (332) 354 00 12

E-posta. strateji@ktun.edu.tr